

30 de març de 2020

Alerta Informativa

Departament Laboral

Mesures complementàries per a pal·liar els efectes derivats del COVID-19

I. Reial decret llei 9/2020, de 27 de març, pel qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per a pal·liar els efectes derivats del COVID-19.

La norma comentada regula diversos aspectes de l'àmbit laboral que complementen mesures preses anteriorment pel Govern i **ha entrat en vigor el 28 de març de 2020**, mantenint la seva vigència durant l'estat d'alarma decretat pel Reial decret 463/2020 i les seves possibles prorroques.

1.- Mesures extraordinàries per a la protecció de l'ocupació. Acomiadaments.

La situació de força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció ("ETOP" en les quals s'emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada (ERTEs) previstes en els articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març (ERTE per COVID-19) **no es podran entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament.**

2.- Mesures relatives a la desocupació.

El procediment de reconeixement de la prestació contributiva per desocupació, per a totes les persones afectades per ERTes tramitats a l'empara dels articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, es tramitarà de la següent forma:

- S'iniciarà mitjançant una sol·licitud col·lectiva presentada per l'empresa davant l'entitat gestora de les prestacions per desocupació (SEPE), actuant en representació d'aquelles.
- Aquesta sol·licitud s'emplenarà en el model proporcionat pel SEPE i s'inclourà en la comunicació que s'indica a continuació.

A més de la sol·licitud col·lectiva, la comunicació inclourà la següent informació, **de manera individualitzada per cadascun dels centres de treball afectats:**

- a) Nom o raó social de l'empresa, domicili, número d'identificació fiscal i codi de compte de cotització a la Seguretat Social al qual figurin adscrits els treballadors les suspensions o les reduccions de jornada dels quals se sol·licitin.
- b) Nom i cognoms, número d'identificació fiscal, telèfon i adreça de correu electrònic del representant legal de l'empresa.
- c) Número d'expedient assignat per l'autoritat laboral.
- d) Especificació de les mesures a adoptar, així com de la data d'inici en què cadascuna de les persones treballadores quedarà afectada per aquestes.
- e) En el supòsit de reducció de la jornada, determinació del percentatge de disminució

temporal, computada sobre la base diària, setmanal, mensual o anual.

- f) A l'efecte d'acreditar la representació de les persones treballadores, **una declaració responsable en la qual haurà de constar que s'ha obtingut l'autorització d'aquelles per a la seva presentació.**
- g) La informació complementària que, si escau, es determini per resolució de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal.
- L'empresa haurà de comunicar qualssevol variacions en les dades inicialment contingudes en la comunicació, i en tot cas quan es refereixin a la finalització de l'aplicació de la mesura.
- La comunicació haurà de remetre's per l'empresa en el termini **de 5 dies des de la sol·licitud del ERTE per força major** o des de la data en què l'empresa notifiqui a l'autoritat laboral competent la seva decisió en el cas de ERTES per causes objectives. **La comunicació es remetrà a través de mitjans electrònics i en la forma que es determini pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.**

En el cas que la sol·licitud s'hagués produït amb anterioritat a l'entrada en vigor de la norma aquí comentada, el termini de 5 dies començarà a computar-se des de la data d'entrada en vigor d'aquesta norma.

- La falta d'o transmissió de la comunicació es considerarà conducta constitutiva d'una infracció greu.

La data d'efectes de la desocupació en els supòsits de força major serà la data del fet causant d'aquesta.

Quan la suspensió del contracte o reducció de jornada sigui deguda a ERTE per causes ETOP derivades del COVID-19 la data d'efectes de la situació legal de desocupació haurà de ser, en tot cas, coincident o posterior a la data en què l'empresa comuniqui a l'autoritat laboral la decisió adoptada.

La causa i data d'efectes de la situació legal de desocupació hauran de figurar, en tot cas, en el certificat d'empresa, que es considerarà document vàlid per a la seva acreditació.

3.- Interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals

S'estableix que la suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, afectats per ERTES per les causes previstes en els articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març), suposarà la interrupció del còmput, tant de la durada d'aquests contractes, com dels períodes de referència equivalents al període suspès, en cadascuna d'aquestes modalitats contractuals, respecte de les persones treballadores afectades per aquestes.

4.- Limitació de la durada dels expedients temporals de regulació d'ocupació basats en força major per COVID-19

La durada dels ERTES autoritzats per força major per COVID-19 no podrà estendre's **més enllà del període de l'estat d'alarma i les seves possibles prorroques.**

Aquesta limitació resultarà **aplicable** tant en aquells **expedients respecte dels quals recaigui resolució expressa com als que siguin resolts per silenci administratiu**, amb independència del contingut de la sol·licitud empresarial concreta.

5.- Règim sancionador i reintegrament de prestacions indegudes

Serà sancionable:

- a) Les sol·licituds presentades per l'empresa que continguessin falsedats o incorreccions en les dades facilitades donaran lloc a les sancions corresponents.
- b) La conducta de l'empresa consistent a sol·licitar mesures, en relació a l'ocupació que no resultessin necessàries o no tinguessin connexió suficient amb la causa que les origina, sempre que donin lloc a la generació o percepció de prestacions indegudes.

El reconeixement indegut de prestacions a la persona treballadora per causa no imputable a aquesta, a conseqüència d'algun dels incompliments anteriorment esmentats, donarà lloc a la revisió d'ofici de l'acte de reconeixement d'aquestes prestacions. **En tals suposats**, i sense perjudici de la responsabilitat administrativa o penal que legalment correspongui, **l'empresa haurà d'ingressar a l'entitat gestora les quantitats percebudes per la persona treballadora, deduint-les dels salaris deixats de percebre que haguessin correspost, amb el límit de la suma de tals salaris.**

III. Reial decret 476/2020, de 27 de març, pel qual es prorroga l'estat d'alarma.

Queda prorrogat l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 463/2020, de 14 de març.

La pròrroga establerta s'estendrà fins a les 00.00 hores del dia 12 d'abril de 2020, i se sotmetrà a les mateixes condicions establertes en el citat Reial decret 463/2020, de 14 de març, modificat pel Reial decret 465/2020, de 17 de març.