

14 de maig de 2021

Alerta Informativa

Departament Dret Laboral

Reial decret llei 9/2021, d'11 de maig, pel qual es modifica l'estatut dels treballadors, per a garantir els drets laborals de les persones dedicades al repartiment en l'àmbit de plataformes digitals.

A continuació, es resumeixen les principals novetats en matèria laboral del [Reial decret llei 9/2021, d'11 de maig](#) (d'ara endavant, "RD 9/2021"), pel qual es modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per a garantir els drets laborals de les persones dedicades al repartiment en l'àmbit de plataformes digitals (d'ara endavant, "TRET").

- **Presumpció de laboralitat en l'àmbit de les plataformes digitals de repartiment.**

S'estableix la presumpció de laboralitat d'aquelles persones treballadores que prestin serveis de repartiment i distribució de productes de consum o mercaderies per part d'ocupadores que exerceixen les facultats empresarials d'organització, direcció i control de manera directa, indirecta o implícita, mitjançant la gestió algorítmica del servei o de les condicions de treball, a través d'una plataforma digital.

- **Dret d'informació dels representants legals de les persones treballadores.**

S'estableix l'obligació empresarial d'informar la RLT dels paràmetres, regles i instruccions en els quals es basen els algorismes o sistemes d'intel·ligència artificial que afecten la presa de decisions que poden incidir en les condicions de treball, l'accés i manteniment de l'ocupació, inclosa l'elaboració de perfils.

- **Entrada en vigor**

La norma entrarà en vigor en data 12 d'agost de 2021.