

07 de maig de 2021

Alerta Informativa

Departament Dret Laboral

Transposició de directiva europea en matèria de desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional

A continuació, es resumeixen les principals novetats en matèria laboral del Reial decret llei 7/2021, de 27 d'abril, de transposició de directives de la Unió Europea matèria de desplaçament de treballadors en la prestació de serveis transnacionals (d'ara endavant, "Llei 7/2021").

La norma modifica diversos preceptes de la Llei 45/1999, de 29 de novembre, sobre el desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional, en els següents termes (d'ara endavant, "Llei 45/1999"):

- **Aplicació de la legislació espanyola en un desplaçament superior a dotze mesos.**

Quan el desplaçament tingui una durada efectiva superior a 12 mesos – 18 mesos en cas de pròrroga motivada – les persones treballadores hauran de gaudir de les condicions de treball previstes per la legislació laboral espanyola, amb independència de quina sigui la legislació aplicable al contracte de treball, amb excepció de les següents matèries:

- Procediments, formalitats i condicions de celebració i d'extinció del contracte de treball, amb inclusió de les clàusules de no competència;
- Els règims complementaris de jubilació.

A l'efecte de còmput del desplaçament, quan una empresa substitueixi a una persona treballadora desplaçada per una altra i faci el mateix treball en el mateix lloc, la durada del desplaçament serà la durada acumulada de tots dos períodes.

- **Condicions de treball dels treballadors desplaçats.**

Ampliació de les matèries de l'article 3.1 de la Llei 45/1999 sobre les quals ha de garantir-se l'aplicació de l'ordenament jurídic espanyol en les següents:

- Les condicions de cessió de persones treballadores.
- Les condicions d'allotjament de les persones treballadores, sempre que aquestes es trobin fora del seu lloc de treball.

- Les dietes o els reemborsaments per a cobrir les despeses de viatge, allotjament i manutenció en què incorrin les persones treballadores desplaçades a Espanya.
- **Quantia mínima del salari.**

En cas que no es detalli si els elements del complement específic per desplaçament s'abonen en concepte de reemborsament de despeses o com a part de la remuneració, es considerarà que la totalitat del complement s'abona en concepte de reemborsament de despeses.

- **Comunicació de desplaçament.**

La comunicació de desplaçament a la persona treballadora haurà d'incloure el següent:

- La identificació de l'empresa usuària estrangera que envia a la persona treballadora a Espanya.
- La determinació de la prestació de serveis que les persones treballadores desplaçades desenvoluparan a Espanya.
- **Entrada en vigor**

La norma va entrar en vigor en data 29 d'abril de 2021