

RocaJunyent Informa

Departament Dret Laboral
1 d'octubre de 2021

Novetats legislatives

Mesures urgents per a la protecció de l'ocupació, la recuperació econòmica i la millora del mercat de treball;

Llei “Rider” i SMI per l'any 2021

En data 29 de setembre de 2021 s'ha publicat en el BOE núm. 233, tres normes rellevants en l'àmbit laboral:

- El Reial decret llei 18/2021, de 28 de setembre, de mesures urgents per a la protecció de l'ocupació, la recuperació econòmica i la millora del mercat de treball
- El Reial decret 817/2021, de 28 de setembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2021.
- La Llei 12/2021, de 28 de setembre, per la qual es modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per a garantir els drets laborals de les persones dedicades al repartiment en l'àmbit de plataformes digitals.

1. Reial decret llei 18/2021, de 28 de setembre, de mesures urgents per a la protecció de l'ocupació, la recuperació econòmica i la millora del mercat de treball.

Aquest Reial decret, que va entrar en vigor el 29 de setembre de 2021 ("RD-Llei 18/2021"), prorroga, baix determinades circumstàncies, els ERTOS **vinculats a la crisi del Covid-19** que estaven vigents a data de 30 de setembre de 2021 i prorroga mesures com la "prohibició" d'acomiadar, el compromís de manteniment d'ocupació, la interrupció de contractes temporals o el Pla MECUIDA.

1.1. ERTOS

En matèria de ERTOS les novetats més rellevants són:

Pròrroga dels ERTOS vigents

- ☐ Els ERTOS per força major, els limitatius i els improductius es prorroguen automàticament fins al 31 d'octubre de 2021.
- ☐ Si les empreses desitgen aplicar els mateixos fins al 28 de febrer de 2022 el podran fer, prèvia autorització administrativa.
- ☐ En el cas dels ETOP COVID vigents, també podran ser prorrogats fins al 28 de febrer, prèvia sol·licitud i autorització de l'autoritat laboral competent.
- ☐ En tots dos casos, haurà de sol·licitar-se la pròrroga, entre els dies 1 i 15 d'octubre de 2021, mitjançant una sol·licitud que haurà d'anar acompanyada d'una relació de les hores o dies de treball suspesos o reduïts durant els mesos de juliol a setembre de 2021 de cadascuna de les persones treballadores en relació amb cadascun dels centres de treball.

A més, en el cas dels ETOPs, s'haurà d'adjuntar informe de la representació legal dels treballadors amb la qual es va negociar aquell.

- ☐ L'Autoritat Laboral haurà de resoldre en el termini de 10 dies hàbils des de la presentació de la sol·licitud.

Si es dicta resolució expressa només podrà ser estimatòria si s'ha presentat en termini i amb tota la documentació requerida. En cas d'absència de resolució expressa s'entendrà estimada la sol·licitud ("silenci positiu").

Nous ERTOS

Les **empreses afectades per noves restriccions i mesures de contenció sanitària vinculades amb el Covid-19 adoptades per les autoritats competent** entre l'1 de novembre de 2021 i el 28 de febrer de 2022, podran sol·licitar un ERTO per impediment o limitació d'activitat, en els mateixos termes recollits en l'article 2 del RD-Llei 30/2020. A més, es preveu la possibilitat que una empresa pugui transitar de la situació d'impediment a la de limitació o viceversa, sense que sigui necessària la tramitació d'un nou ERTO.

Les **empreses** que a data 31 d'octubre de 2021 **estiguin aplicant un ERTO per força major relacionat amb el Covid-19**, podran tramitar un ERTO per causes ETOP, continuaran subjectes fins al 28 de febrer de 2022 a les especialitats procedimentals i d'interlocució social de l'article 23 del RD-Llei 8/2020.

Beneficis en matèria de cotització

Quant a les **exempcions en la cotització a la Seguretat Social**:

- ☐ Es prorroguen per al mes d'octubre les exoneracions establerts en l'RD-Llei 11/2021. Concretament: empreses amb ERTO Covid per Força Major prorrogat o ERTO ETOP amb dret a exoneració vigents i l'activitat de la qual es classifiqui en algun dels CNAE segons l'Annex del RD-Llei 11/2021.
- ☐ Podran beneficiar-se de noves exoneracions des del mes de novembre fins al mes de febrer de 2022:
 - ☐ Empreses amb ERTO per Força Major basat en l'article 22 del RD-Llei 8/2020 que pertanyen a sectors amb elevada taxa de cobertura per ERTO i reduïda taxa de recuperació d'activitat.
 - ☐ Empreses que, entre l'1 de juny de 2021 i el 30 de setembre de 2021, hagin transitat d'un ERTO per Força Major basat en l'RD-Llei 8/2020 a un ERTO ETOP si pertanyen a sectors amb elevada taxa de cobertura per ERTO i reduïda taxa de recuperació d'activitat.
 - ☐ Empreses amb ERTO ETOP de l'art. 23 del RD-Llei 8/2020, que haguessin tingut dret a exempcions i l'activitat de les quals està especialment afectada (CNAE-09) i recollida en l'Annex del RD-Llei 2/2021.
 - ☐ Empreses amb ERTO per Força Major i que tinguin la consideració d'empreses dependents o integrants de la cadena de valor que hi hagin, entre l'1 d'octubre de 2021 i el 28 de febrer de 2021, transitat a un ERTO ETOP.

- ☐ Empreses afectades per un nou ERTO per Força Major per impediment o limitació, entre l'1 de novembre de 2021 al 28 de febrer de 2022.

Quant al **percentatge de l'exempció aplicable a les empreses**, variarà en funció de tres circumstàncies:

- ☐ Els accions formatives desenvolupades o no per als persones treballadores que estan afectades per l'ERTO per Força Major.
 - ☐ Les accions formatives tindran com a objectiu la millora de les competències professionals i l'ocupabilitat de les persones treballadores afectades per l'ERTO i es desenvoluparan a través de qualsevol dels tipus de formació prevists en la Llei 30/2015.
 - ☐ El termini per a la presentació efectiva de les accions formatives finalitzarà el 30 de juny de 2022.
 - ☐ Quant al nombre mínim d'hores de formació que ha de realitzar cada persona treballadora, es distribueix de la següent forma en funció de la grandària de l'empresa:
 - De 10 a 49 persones treballadores: 30 hores
 - De 50 o més persones treballadores: 40 hores.
 - ☐ Les formacions han de desenvolupar-se durant l'aplicació de l'ERTO o en temps de treball, respectant descansos i drets de conciliació.
 - ☐ La RLT haurà de ser informada sobre les accions formatives proposades.
 - ☐ El SPEE verificarà la realització de les accions formatives i, quan no s'hagin realitzat, la TGSS informarà la ITSS perquè iniciï expedients sancionadors i de liquidació de quotes per cadascuna de les persones treballadores que no les hagi realitzat.
 - ☐ Les empreses que formin a persones afectades per ERTO tindran dret a l'increment del crèdit per al finançament d'accions en l'àmbit de la formació programada: 425 euros per persona en el cas empreses d'1 a 9 persones treballadores, 400 euros de 10 a 49 persones treballadores treballadors i 320 euros de 50 o més persones.
- ☐ El volum de la plantilla a data 29 de febrer de 2020:
 - ☐ Empreses de 10 o més persones treballadores a 29 de febrer de 2020:
 - 40% si no desenvolupen accions formatives.

- 80% si desenvolupen accions formatives.
- ☒ Empreses de 10 o més persones treballadores a 29 de febrer de 2020:
 - 50% si no desenvolupen accions formatives
 - 80% si desenvolupen accions formatives.
- ☒ El tipus d'ERTO en el qual es trobi l'empresa, ben limitatiu o impeditiu.

Així, la norma preveu l'exoneració del 100% de l'aportació empresarial a la Seguretat Social, a partir de novembre de 2021 i fins al 28 de febrer de 2022, per a aquelles empreses que tinguin autoritzats ERTOS per impediment que tinguin les seves activitats suspeses, respecte dels centres de treball i en els percentatges de jornada afectats per la suspensió. En aquesta mena d'ERTO no es vincula l'exoneració a la realització d'accions formatives.

Protecció en matèria de desocupació

En matèria de protecció de desocupació

- ☒ Es manté el no consum de prestació de desocupació ("comptador a zero") per a les persones que accedeixin a un nou dret de prestació per desocupació, abans d'1 de gener de 2023 o a partir de l'1 de gener de 2027, a conseqüència de l'extinció d'un contracte de durada determinada o d'un acomiadament, individual o col·lectiu, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per un acomiadament per qualsevol causa declarat improcedent.
- ☒ Les persones treballadores no hauran d'acreditar un mínim d'ocupació cotitzat per a accedir a la prestació.
- ☒ La quantia de la prestació per desocupació reconeguda a les persones treballadores es determinarà aplicant, a la base reguladora de la relació laboral afectada per l'expedient, el percentatge del 70% sense perjudici de l'aplicació de les quanties màximes i mínimes previstes a cada moment per la Llei.
- ☒ Les empreses a les quals els sigui autoritzada la pròrroga d'un ERTO, hauran de formular una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació en el termini de 15 dies hàbils següents a l'1 de novembre de 2021, o a la data de la notificació de la resolució expressa de l'autoritat laboral aprovant la pròrroga, o del certificat acreditatiu del silenci administratiu, en cas que sigui posterior a l'1 de novembre o a la notificació expressa o certificat de silenci administratiu si es tracta de nous ERTOS per impediment o limitació.

Limitacions vinculades als ERTOS

Es mantenen fins al 28 de febrer de 2022:

- ☐ Els límits i previsions relacionats amb el repartiment de dividends regulats en l'article 4 del RD-Llei 8/2020.
- ☐ El compromís en el manteniment de l'ocupació tant en relació amb els períodes anteriors com respecte dels beneficis recollits en la norma.
- ☐ Límits i excepcions en relació amb la realització d'hores extraordinàries, noves contractacions i externalitzacions.
- ☐ Interrupció del còmput dels contractes temporals afectats per una les seves pensió del contracte.
- ☐ La denominada “prohibició” d'acomiarar.

1.2. Altres mesures

Altres mesures que es preveuen el citat Reial decret són:

- ☐ Pròrroga fins a 28 de febrer de 2022 del Pla MECUIDA.
- ☐ Es preveuen mesures extraordinàries aplicables a les empreses i persones treballadores **de les Illes Canàries afectades per l'erupció volcànica** registrada en la zona de Cimera Vella i que hagin vist o vegin impedit o limitat el desenvolupament de la seva activitat normalitzada, amb exoneracions de fins al 100% de les cotitzacions en els supòsits d'ERTO per impediment i de fins al 90% en el cas d'ERTO per limitació.
- ☐ Es regulen **prestacions relacionades amb la protecció del treball autònom**.

2. Reial decret 817/2021, de 28 de setembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2021.

S'incrementa l'SMI a 32,17 euros/dia o 965 euros/mes des de l'1 de setembre de 2021.

Les persones treballadores eventuais, així com les temporeres i temporers els serveis dels quals a una mateixa empresa no excedeixin de 120 dies percebran, conjuntament amb l'SMI, la part proporcional de la retribució dels diumenges i festius, així com de les dues gratificacions extraordinàries al fet que, com a mínim, té dret tota persona treballadora, corresponents al salari de trenta dies en cadascuna d'elles, sense que la quantia del salari professional pugui resultar inferior a 45,70 euros per jornada legal en l'activitat.

Les empleades i empleats de llar que treballin per hores, en règim extern, l'SMI serà de 7,55 euros per hora efectivament treballada.

3. Llei 12/2021, de 28 de setembre, per la qual es modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per a garantir els drets laborals de les persones dedicades al repartiment en l'àmbit de plataformes digitals.

Aquesta norma ratifica, via Llei aprovada per les Corts Generals, el contingut que ja estava vigent des del mes d'agost, en matèria de presumpció de laboralitat en l'àmbit de les plataformes digitals de repartiment i noves obligacions d'informació sobre algorismes. [Veure alerta anterior.](#)