

RocaJunyent

Informa

Departament Dret Laboral

24 de març de 2022



Novetats legislatives: Anàlisi de les mesures relatives al Mecanisme RED contingudes en el RD-L 4/2022.

En data 16 de març de 2022 s'ha publicat en el BOE núm. 64 un Reial decret que entrarà en vigor el 17 de març de 2022 i, a falta del pertinent desenvolupament reglamentari, s'avancen algunes qüestions relatives al Mecanisme Red:

1. Reial Decret-Llei 4/2022, de 15 de març, pel qual s'adopten mesures urgents de suport al sector agrari per causa de la sequera (RD-L 4/2022).

L'objecte del RD no és un altre que recollir un conjunt de **mesures urgents de suport al sector agrari**, a fi de pal·liar les conseqüències que està patint aquest sector a conseqüència de les condicions climàtiques de sequera, sumat al fort increment de preu dels inputs derivat de la crisi de subministraments que pateix actualment l'economia mundial a causa de la situació a Ucraïna, que al seu torn amenaça al sector de producció d'aliments. Així mateix, el citat RD incorpora mesures en matèria tributària i de Seguretat Social.

Entre les mesures incorporades en matèria de Seguretat Social, destaquem:

- *La constitució del fons RED: Establiment de les normes transitòries per al seu finançament.*

- *El procediment aplicable al Mecanisme RED: Sol·licitud de mesures de reducció de jornada i suspensió de Contractes de Treball.*

1. La constitució del fons RED.

Constitució del Fons RED de Flexibilitat i Estabilització de l'Ocupació, segons els termes previstos en l'apartat 6 de l'article 47 bis de l'ET.

Algunes característiques clau:

- Sense personalitat jurídica, adscrit al Ministeri de Treball i Economia Social.
- Atendrà les necessitats de finançament del Mecanisme RED en matèria de prestacions i exempcions a les empreses del pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social, inclosos els costos associats a la formació.
- Els recursos d'aquest Fons estaran constituïts per excedents d'ingressos que financen les prestacions per desocupació en el seu nivell contributiu i assistencial, les aportacions que es consignin en els pressupostos generals de l'Estat, les aportacions procedents dels instruments de finançament de la Unió Europea orientats al compliment de l'objecte i fins del Fons, i els rendiments de qualsevol naturalesa que generi el Fons.
- Transitòriament, en tant el Fons RED de Flexibilitat i Estabilització de l'Ocupació no estigui dotat en quantia suficient per a atendre les seves necessitats financeres, les despeses i menors ingressos que es detallen a continuació s'atendran amb càrrec als recursos financers de les entitats competents en l'execució del Mecanisme RED.

2. El procediment aplicable al Mecanisme RED

El Mecanisme RED és un instrument de flexibilitat i estabilitat de l'ocupació que permetrà a les empreses la sol·licitud de mesures temporals de reducció de jornada i les seves suspensió de contractes de treball, tal com ja avancem en entrades anteriors. Algunes consideracions prèvies sobre aquest tema, contingudes en la Disposició Transitòria Segona del [RD-L 4/2022](#):

- L'empresa haurà de triar entre una de les dues mesures temporals:
 - o No serà possible combinar mesures de reducció de jornada i suspensió del contracte de treball en un mateix treballador.
 - o Sí que serà possible l'afectació, desafectació o la variació en el percentatge de reducció de jornada, que es produeixin davant l'alteració de les circumstàncies al·legades com a causa justificativa de les mesures.
- Comunicació fefaent a la RLT, o en defecte d'això a les persones treballadores, de la seva intenció d'iniciar la tramitació del Mecanisme RED, a l'efecte de la conformació de la comissió representativa d'aquelles conforme al que es preveu en l'article 41.4 de l'ET.

El Mecanisme RED troba provisionalment el seu desenvolupament en el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada (RD 1483/2012), mentre no suposin una contradicció amb el mateix art. 47 bis de l'ET. En aquest sentit, no resultaran aplicables:

- Les disposicions relatives a la iniciació del procediment establertes en l'art. 17 RD 1483/2012).
- La documentació justificativa a adjuntar a la comunicació de l'obertura del període de consultes per a acreditar la concurrència de la causa (art. 18 del RD 1483/2012).
- La comunicació a l'Autoritat Laboral en els termes previstos en l'art. 19 del RD 1483/2012.
- L'informe de la ITSS establert en l'art. 22 del RD 1483/2012).
- Els percentatges de reducció de jornada prevists en l'art. 16.2 del RD 1483/2012).

Mentre no es desenvolupi de manera específica el contingut d'aquest precepte, en el present RD-L 4/2022 s'introdueixen algunes consideracions respecte al procediment aplicable:

 **Documentació que ha d'acompanyar a la comunicació d'inici del període de consultes una vegada comunicada per l'ocupadora la intenció d'iniciar la tramitació del Mecanisme RED i constituïda la comissió representativa:** (*Disposició transitòria segona*)

Constituïda la comissió representativa de les persones treballadores o transcorregut el termini per a això, l'empresa remetrà la comunicació d'inici del període de consultes, que haurà d'anar acompanyada de la següent documentació:

- Documentació acreditativa de què la situació temporal, cíclica o sectorial, descrita en el corresponent acord d'activació del Mecanisme RED concorre a l'empresa.
- Període dins del qual es durà a terme l'aplicació de les mesures de reducció de jornada o suspensió de contractes de treball.
- Identificació de les persones treballadores incloses en el procediment i que resultaran afectades per les mesures de regulació temporal d'ocupació.
- Tipus de mesura a aplicar respecte de cadascuna de les persones treballadores i el percentatge màxim de reducció de jornada o el nombre màxim de dies de suspensió de contracte a aplicar.

- En el cas de la modalitat sectorial, a més, aquesta comunicació haurà d'anar acompanyada d'un pla de requalificació de les persones afectades.

Sol·licitud a l'Autoritat Laboral: *(Disposició transitòria segona)*

La sol·licitud per a aplicar mesures de reducció de contracte o suspensió de jornada en l'àmbit del Mecanisme RED activat serà presentada per l'empresa davant l'autoritat laboral competent de manera simultània a la comunicació d'obertura del període de consultes, havent d'incorporar:

- Còpia de la comunicació per l'ocupadora de la intenció d'iniciar la tramitació del Mecanisme RED a fi que es constitueixi la comissió representativa.
- Còpia de la comunicació de l'inici del període de consultes junt amb la documentació lliurada a la comissió representativa referenciada en l'apartat precedent.
- Identificació de les persones que integraran la comissió negociadora i la comissió representativa de les persones treballadores o, en el seu cas, indicació de la falta de constitució d'aquesta última en els terminis legals.

Comunicació final de l'empresa a l'autoritat laboral: *(Disposició transitòria segona)*

La comunicació final de l'empresa a l'autoritat laboral, ja hagi finalitzat amb o sense acord el període de consultes haurà d'incorporar, com a mínim, els continguts següents:

- Persones, grups professionals, llocs i nivells salarials afectats, determinant en cada cas si la mesura és de reducció de jornada diària, setmanal, mensual o anual o de suspensió de contracte.
- Data d'efectes del Mecanisme RED, que podrà ser anterior a la de la comunicació final a l'autoritat laboral, però en cap cas prèvia a la data d'activació d'aquell.
- Període dins del qual es durà a terme l'aplicació de les mesures de reducció de jornada o suspensió del contracte, dins del límit establert per l'acord d'activació.
- Percentatge màxim de reducció de jornada diària, setmanal o mensual acordat per a cadascuna de les persones, grups professionals, llocs o nivells salarials afectats, així com del nombre màxim de dies de suspensió de contractes a aplicar en cada cas.
- En el supòsit de la modalitat sectorial del Mecanisme RED, s'acompanyarà un pla de requalificació definitiu. El pla de requalificació podrà incorporar entre els seus continguts les accions formatives a les quals es refereix la disposició addicional vint-i-cinquena de l'ET.

 Accés a la prestació social: (disposició transitòria tercera)

Fins que es produeixi el desenvolupament reglamentari pertinent, l'accés a la protecció social es produirà en els termes de la disposició addicional quarantena primera del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, que resultarà aplicable amb les següents especialitats:

- L'entitat gestora reconeixerà les prestacions amb efectes del primer dia en què poguessin ser aplicables les mesures, o amb efectes de la data de presentació de la sol·licitud, en cas d'haver estat aquesta presentada fora del termini.
- A l'efecte del pagament de les prestacions l'empresa haurà de remetre a l'entitat gestora, en tot cas, una comunicació a mes vençut, indicant la informació sobre els períodes d'activitat i inactivitat de les persones treballadores del mes natural immediat anterior.
- En el cas dels dies treballats en reducció de jornada, les hores treballades es convertiran en dies complets equivalents d'activitat.