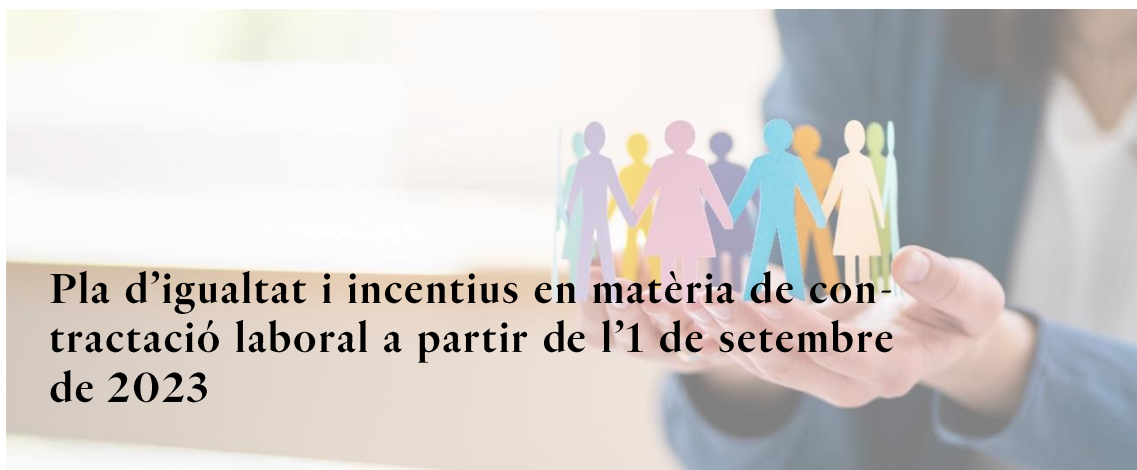


RocaJunyent Informa

Departament Dret Laboral
15 de març de 2023



Pla d'igualtat i incentius en matèria de contractació laboral a partir de l'1 de setembre de 2023

El [Reial Decret-Llei 1/2023](#), de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes, estableix un nou esquema d'incentius a la contractació laboral, que entrarà en vigor el pròxim **1 de setembre de 2023**.

Entre els **requisits per a l'accés a aquests incentius es troba el següent (article 8.d):** "Comptar amb el corresponent **pla d'igualtat**, en el cas de les empreses obligades legalment o convencionalment a la seva implantació, d'acord amb el que s'estableix en l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març (RCL 2007, 586), per a la igualtat efectiva de dones i homes.

El requisit previst en el paràgraf anterior s'entendrà complert amb la inscripció obligatòria al registre públic de conformitat amb el que es preveu en l'article 11 del Reial Decret 901/ 2020, de 13 d'octubre (RCL 2020, 1628), pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig (RCL 2010, 1565), sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball."

Convé recordar que, amb caràcter general, **les empreses de 50 o més persones treballadores tenen l'obligació de comptar amb un Pla d'Igualtat**, acordat amb la representació de les persones treballadores, i amb l'abast, contingut i requisits del Reial Decret 901/2020, havent d'estar registrat davant el REGCON (Registre i dipòsit de Convenis Col·lectius, Acords Col·lectius de Treball i Plans d'Igualtat).

Per tant, **a partir de l'1 de setembre de 2023, les empreses de 50 o més persones treballadores que no comptin amb un Pla d'Igualtat registrat en el REGCON no podran accedir a les bonificacions en matèria de contractació laboral.**