

RocaJunyent Informa

Departament Dret Laboral
29 de maig de 2023



El Consell de Ministres ha aprovat el projecte de Llei orgànica de representació paritària de dones i homes en els òrgans de decisió¹. El projecte transposa la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de novembre de 2022, relativa a un millor equilibri de gènere entre els administradors de les societats cotitzades.

Té per objectiu incorporar el “principi de representació equilibrada” al sector empresarial. Això implica que les empreses afectades hauran de garantir almenys un 40% del sexe menys representat en els seus consells d'administració i llocs d'alta direcció.

¹ El projecte de llei aprovat pel Consell de Ministres és un text inicial no definitiu, subjecte als canvis que puguin produir-se durant la seva tramitació parlamentària.

Representació equilibrada en el consell d'administració i en l'alta direcció de les societats cotitzades

Composició del consell d'administració i l'alta direcció

- ☐ Es requereix que el consell d'administració i els llocs d'alta direcció tinguin almenys un 40% de representació del sexe menys representat.
- ☐ Les societats que no compleixin amb aquest objectiu han d'ajustar els seus processos de selecció de candidats al consell d'administració per a assegurar el seu assoliment.
- ☐ Es requereix establir un procediment d'avaluació comparativa de competències i capacitats de cada persona candidata. Aquest sistema ha de ser dissenyat amb criteris clars, formulació neutral i sense ambigüitats, garantint un procés de selecció no discriminatori en totes les etapes, incloent-hi la preparació d'anuncis de vacants, preselecció, creació de llistes restringides i formació de grups de selecció.
- ☐ La junta general d'accionistes ha de ser informada sobre les mesures requerides per a aconseguir l'equilibri de gènere en el consell d'administració, així com les possibles sancions per incompliment.

Informe anual i llistat de societats complidores

- ☐ Les societats anònimes cotitzades tenen l'obligació d'elaborar i publicar anualment a la seva pàgina web un informe sobre la representació del sexe menys representat en el consell d'administració.
- ☐ Aquest informe ha de remetre's a la Comissió Nacional del Mercat de Valors, que publicarà anualment una llista actualitzada de les societats que hagin aconseguit els objectius establerts.
- ☐ En cas de no aconseguir els objectius d'igualtat de gènere, l'informe ha d'incloure els motius de l'incompliment i una descripció de les mesures adoptades o previstes per a complir amb aquests objectius.

Representació equilibrada en el consell d'administració i en l'alta direcció en les entitats d'interès públic

Extensió dels requisits mínims a les societats d'interès públic

- ☐ Les societats de capital no cotitzades considerades entitats d'interès públic segons la legislació d'auditoria de comptes, han de complir amb el principi de presència equilibrada (40% de representació) en els seus consells d'administració i llocs d'alta direcció.

☐ L'anterior aplica a partir de l'exercici següent en el qual es compleixin els següents requisits:

- ☞ Nombre mitjà de treballadors durant l'exercici superior a 250.
- ☞ Import net de la xifra anual de negocis superior a 50 milions d'euros, o el total de les partides d'actiu superior a 43 milions d'euros.

Calendari d'adaptació

S'estableix un calendari escalonat en funció de la grandària i la naturalesa de les entitats afectades. Tant les societats cotitzades com les empreses grans no cotitzades tenen terminis específics per a aconseguir els objectius establerts, la qual cosa permet una transició gradual cap a la consecució d'una representació equilibrada en aquestes entitats.

Data de compliment	Entitats afectades	% sexe menys representat
30/6/2024	35 societats amb major valor de capitalització borsària	40%
30/6/2025	Societats amb capitalització borsària superior a 500 milions d'euros	40%
30/6/2026	Societats amb menor capitalització borsària	40%
30/6/2026	Empreses grans no cotitzades	33%
30/6/2028	Empreses grans no cotitzades	40%