

RocaJunyent Informa

21 de decembre de 2023
Departament de Dret Immobiliari

A photograph of two white chess pawns standing on a reflective surface. The pawns are positioned symmetrically, with one slightly to the left and one to the right of the center. The surface they stand on is highly reflective, creating clear mirror images of the pawns below them. The background is a soft, out-of-focus light blue and white gradient.

El camí cap a la paritat: la nova Llei orgànica i el seu impacte en la representació empresarial

El 5 de desembre de 2023 el Consell de Ministres va aprovar el Projecte de Llei de Paritat (Llei orgànica de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes), iniciant-se la seva tramitació parlamentària.

El Projecte, que transposa la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de novembre de 2022, s'ha publicat en el butlletí Oficial de les Corts Generals el 15 de desembre.

La norma estableix que els consells d'administració de les empreses incloses dins del seu àmbit d'aplicació hauran de tenir una composició d'acord amb el principi de paritat, de manera que el nombre de dones no podrà ser inferior al 40% del total de membres del consell.

Les empreses a les quals afectarà la norma una vegada aprovada són: (i) empreses cotitzades i (ii) entitats considerades d'interès públic conforme a la Llei d'Auditoria de Comptes a partir de l'exercici següent al qual concorrin els següents requisits: (a) que el

nombre mitjà de treballadors emprats durant l'exercici sigui superior a 250 i (b) que l'import net de la xifra anual de negocis superi els 50 milions d'euros o el total de les partides d'actiu sigui superior a 43 milions d'euros.

Les societats que no compleixin aquesta obligació hauran d'ajustar els processos de selecció de manera que s'estableixi un procediment no discriminatori per a garantir la consecució d'aquest objectiu.

En el cas de les empreses cotitzades, l'incompliment d'aquestes disposicions es considera una infracció greu, que pot donar lloc a la imposició de sancions i fins i tot a la suspensió de la cotització en borsa i amonestació pública. Les multes poden aconseguir el major dels següents imports:

- (a) El triple del benefici brut obtingut a conseqüència dels actes o omissions en què consisteixi la infracció,
- b) El 2 per 100 dels recursos propis de l'entitat,
- c) el 2 per 100 del total dels fons, propis o aliens, emprats en la infracció, o
- d) 300.000 euros.

El Projecte també estableix el principi d'igualtat de gènere en els llocs d'alta direcció per a les empreses cotitzades, amb l'objectiu d'aconseguir el 40% del sexe menys representat. En cas d'incompliment de l'obligació, haurà d'explicar-se els motius i mesures adoptades, conforme al principi "comply or explain".

Adicionalment, les empreses cotitzades hauran d'incloure determinada informació sobre la representació del sexe menys representat en l'informe de sostenibilitat i remetre aquesta informació a la CNMV, publicar la informació en la pàgina web i informar anualment la junta general sobre les mesures exigides per la norma i les possibles sancions per incompliment.

Els terminis per a complir les anteriors obligacions són:

- Empreses de l'Ibex 35: fins al 30 de juny de 2024;
- Empreses cotitzades amb una capitalització borsària superior a 500 milions d'euros: fins al 30 de juny de 2025.
- Empreses amb una capitalització borsària inferior a 500 milions d'euros: fins al 30 de juny de 2026.

Per a les entitats d'interès públic diferents de les societats cotitzades s'estableix una aplicació gradual, havent d'aconseguir el 33% de dones en el consell d'administració i en l'alta direcció el 30 de juny de 2026 i el 40% el 30 de juny de 2028.