

RocaJunyent

An aerial photograph of a verdant landscape. A light-colored, winding road curves through the scene, bordered by dense green trees and shrubs. A small, calm pond is visible near the road. The overall scene is a lush, green environment.

Informe de Sostenibilidad 2023

Índice

1.	<u>Carta del Presidente</u>	4
2.	<u>Sobre RocaJunyent</u>	5
2.1.	<u>Conócenos</u>	6
	<u>Donde estamos</u>	7
	<u>Propuesta de valor</u>	10
	<u>Nuestra tipología de clientes</u>	11
	<u>Nuestros servicios</u>	12
2.2.	<u>Misión, visión y valores</u>	13
3.	<u>La responsabilidad social en nuestra estrategia</u>	14
3.1.	<u>Planteamiento</u>	15
3.2.	<u>Puesta en escena</u>	17
	<u>El equipo en cifras</u>	18
	<u>Nuestro impacto ambiental</u>	25
	<u>Nuestro gobierno corporativo</u>	29
4.	<u>Compromiso con un desarrollo sostenible</u>	34
4.1.	<u>Acciones implementadas en 2023</u>	35
4.2.	<u>Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas</u>	39
4.3.	<u>Objetivos de Desarrollo Sostenible</u>	40
4.4.	<u>Objetivos: Plan Director 2021-2023</u>	44
5.	<u>Carta de la Consejera Responsable de Sostenibilidad</u>	46
6.	<u>Sobre el presente Informe</u>	48
6.1.	<u>Principios que rigen este Informe</u>	49
6.2.	<u>Indicadores (Ley 11/2018)</u>	51

1 Carta del Presidente



El contexto actual, tremendamente complejo e incierto, está sirviendo como catalizador para la transformación de todos los sectores de la economía. En RocaJunyent seguimos confiados en que debemos apostar por el cambio de paradigma, que supone poner en el centro al planeta y a las personas, y en eso estamos ocupados: en llegar a ser si no el mejor, uno de los despachos del mundo y para el mundo.

Y con esta premisa hemos crecido, anunciando el nacimiento del Grupo RocaJunyent el pasado mes de septiembre, con el que reforzamos nuestra relación con nuestros despachos asociados por el territorio nacional. Las alianzas sólidas son parte de nuestra estrategia de crecimiento bajo el convencimiento que juntos llegaremos más lejos.

Y con esta premisa hemos desarrollado nuestra actividad profesional, siendo prescriptores para nuestros clientes de la necesidad de virar hacia un modelo de gestión más sostenible acercando nuestros clientes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas (PMNU). Y es por ello que estoy muy orgulloso de compartir que hemos sido el primer despacho en conseguir el reconocimiento “Contigo Somos +” que la Red Española de PMNU otorga para premiar la labor de aquellos participantes que actúan como prescriptores del nuevo paradigma.

Pero también nos preocupamos por nuestro principal valor, nuestros empleados. A lo largo de 2023 hemos seguido trabajando por mejorar la conciliación. Es un honor haber renovado el certificado Great Place to Work en 2023. quisiera aprovechar esta oportunidad para agradecer el trabajo y esfuerzo de todas aquellas personas de RocaJunyent que lo han hecho posible.

El desarrollo de nuestra actividad sin comprometer las necesidades futuras también es una prioridad para RocaJunyent. Es por ello que, después de realizar nuestro primer cálculo de huella de carbono, hemos desarrollado un

plan de reducción que nos encamine hacia el Cero Neto y que nos permitirá contribuir a la neutralidad climática.

Es un camino largo, que vamos haciendo al andar. Detrás de estos hitos está el trabajo colectivo, la capacidad de mejorar y el compromiso de un gran equipo de profesionales, cuya dedicación nos permite mantener el nivel de excelencia en el servicio al que nuestros clientes están acostumbrados.

Y así tenemos que seguir. En este sentido, estamos convencidos en que el reporte sobre las cuestiones sobre sostenibilidad debe ser un pilar fundamental para seguir avanzando. Este informe 2023 supone una continuidad en el compromiso de RocaJunyent de reportar su información sobre cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, para informar a todas nuestras partes interesadas y, sobre todo, para seguir avanzando.

En 2024 seguiremos caminando con paso firme en nuestro proyecto empresarial, con el objetivo de ser el mejor despacho para el mundo.

Joan Roca Sagarra

Presidente Ejecutivo

2 Sobre RocaJunyent

2.1 Conócenos

Constituida en 1996, RocaJunyent es una de las primeras firmas de abogados españolas con un gran impacto en la sociedad. Nuestra labor como abogados va más allá de los servicios jurídicos que damos a nuestros clientes. Entendemos las empresas como proyectos liderados y trabajados por personas. Éste es precisamente el principal valor que nos distingue como despacho: **nuestra dimensión humana**. Aportamos valor, que nace de las personas, para las personas.

Derecho y Sociedad

Mantenemos un diálogo constante con la sociedad. Nos debemos a la sociedad, estamos atentos a su evolución y queremos dar un valor añadido a los proyectos empresariales de país y de ciudad, a las propuestas que crean riqueza y promueven el progreso económico y social, desde el ámbito del Derecho. Somos garantes de la seguridad jurídica en el tráfico mercantil.

Partners estratégicos

Acompañamos a nuestros clientes, para conocerlos y ayudarles en sus necesidades del día a día y las específicas en operaciones. Nuestros servicios jurídicos están orientados por el pensamiento estratégico. Llegamos a ese *approach* estratégico a través del conocimiento del sector desde diferentes áreas del Derecho.

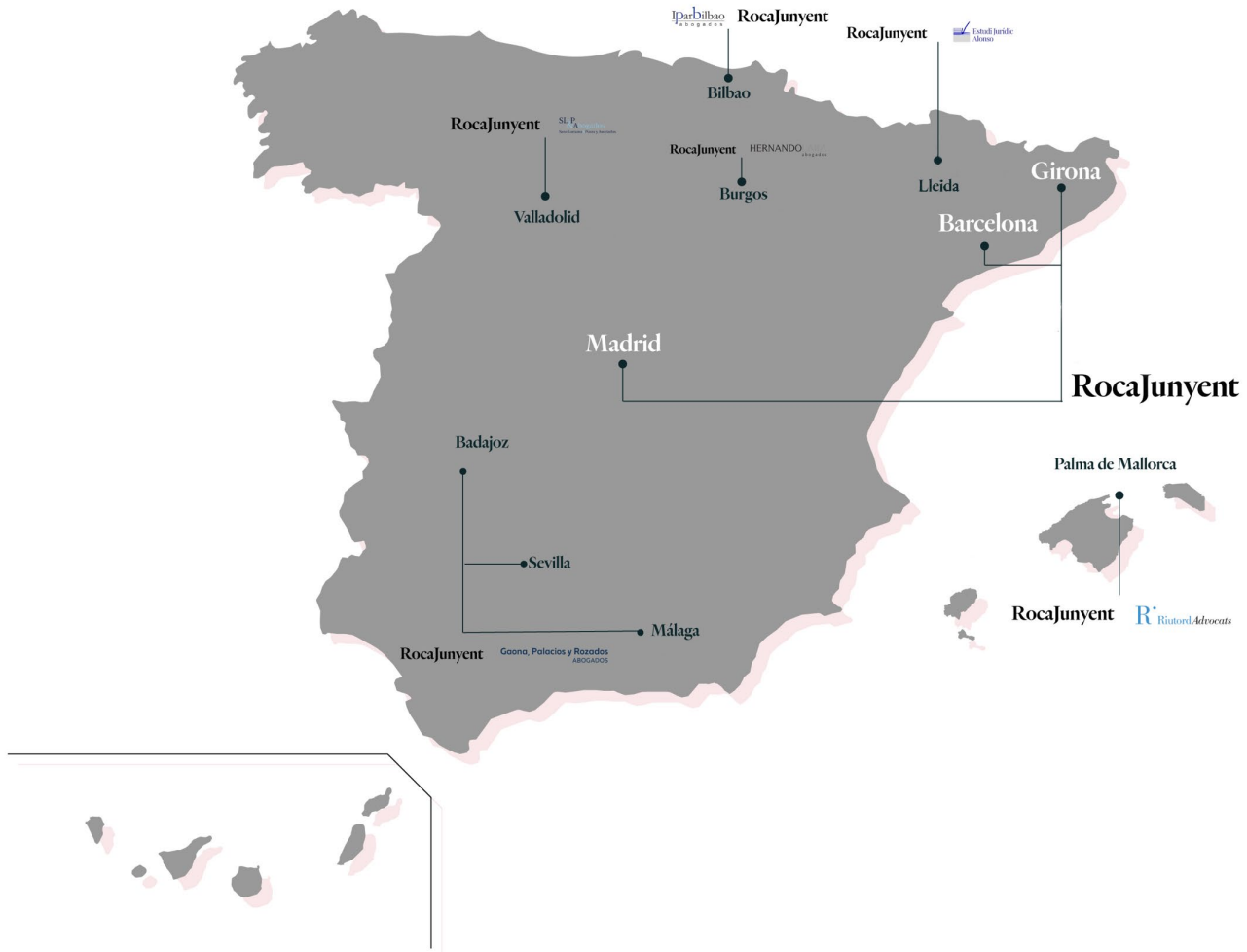
Innovación Jurídica

La generación de soluciones jurídicas innovadoras en todos los ámbitos del Derecho ha estado siempre en el ADN del despacho. A esta característica se suma la evolución de nuestros servicios para hacer frente a los nuevos retos que plantea la revolución tecnológica y digital.

Ágiles, rápidos, flexibles

La sociedad avanza de forma constante, habiéndose acelerado exponencialmente la rapidez con la que se suceden los cambios. Para hacer frente a esta revolución, ofrecemos a nuestros clientes un asesoramiento jurídico sofisticado, con un alto componente técnico e innovador, y una prestación de servicios ágil, rápida y flexible.

Donde estamos



A través del Grupo RocaJunyent, el despacho cubre la geografía nacional con oficinas en **Madrid, Cataluña (Barcelona, Girona y Lleida), Andalucía (Málaga y Sevilla), Baleares (Palma de Mallorca), País Vasco (Bilbao), Castilla León (Valladolid y Burgos) y Extremadura (Badajoz).**

Gracias a estas alianzas conseguimos prestar un asesoramiento más amplio y especializado tanto a nivel local como nacional en todas las disciplinas del derecho.

Nuestra capacidad internacional

A medida que las necesidades crecen a nivel mundial, los clientes necesitan un *partner* que les ofrezca un soporte más amplio. Contamos con profesionales con experiencia internacional y, desde nuestra perspectiva como firma independiente, mantenemos estrechas relaciones con otros bufetes independientes, destacados en sus respectivas jurisdicciones.

Así, somos miembro exclusivo en España de la red internacional **TerraLex**, a la que pertenecen **más de 160 prestigiosas firmas, con un total de más de 21.000 abogados y situadas en más de 110 países**. Compaginamos esta posición con la de **Group Member** de la **International Bar Association (IBA)**, integrada por los principales despachos independientes a nivel mundial.

Gracias a estas alianzas podemos garantizar a nuestros clientes un servicio local de primer nivel –sin importar cuán lejos y en qué medida crezcan sus negocios– en cada jurisdicción y una cobertura mayor a la que pueda ofrecer cualquier firma multinacional.

Terralex fue elegida “**Global Network of the Year**” por la prestigiosa revista internacional The Lawyer en 2022.

La Sostenibilidad Corporativa, uno de nuestros ejes estratégicos

Cuatro vectores definen nuestra estrategia, tanto a nivel interno como con respecto a nuestros clientes.



Crecimiento

Apostamos por el crecimiento. Queremos ser el **partner** que acompañe a empresas, organizaciones y particulares en sus necesidades, **no solo desde una perspectiva legal, sino también estratégica.**



Internacionalización

Cubrimos la totalidad de la geografía española a la vez que miramos hacia fuera. Somos un **despacho independiente**, formado por profesionales con experiencia internacional y con *partners* a nivel global, lo que nos permite ofrecer asesoramiento en la **mayoría de las jurisdicciones del mundo.**

Complementamos esa cobertura con una intensa **presencia en los principales foros jurídicos a escala global.**



Sostenibilidad

Fuimos uno de los primeros despachos en España en situar los criterios ESG en el centro de nuestra actividad. Ello nos ha permitido despuntar **como firma sostenible**, tanto en nuestras actividades internas como a la hora de prestar los **mejores servicios del mercado** en sostenibilidad, de manera transversal y para todo tipo de empresas y organizaciones.



Innovación

La innovación está en nuestro ADN. Nuestra estrategia de innovación interna nos ha valido el reconocimiento del mercado, como **una de las firmas más innovadoras** en gestión, según el diario Expansión.

A nivel externo, contamos con amplio reconocimiento en áreas y sectores ligados a la innovación, y prestamos asesoramiento en numerosas disciplinas de la **nueva economía.**

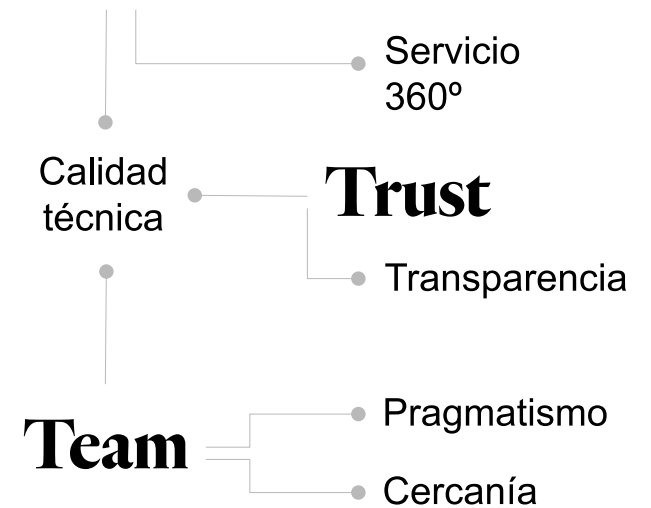
Propuesta de valor

El compromiso con nuestros clientes es la base de nuestro trabajo, que asimismo, se asienta en la confianza que éstos depositan en nuestra firma. Cercanía, transparencia, pragmatismo, un servicio 360 y excelencia técnica definen nuestros servicios. Son el ADN de RocaJunyent.

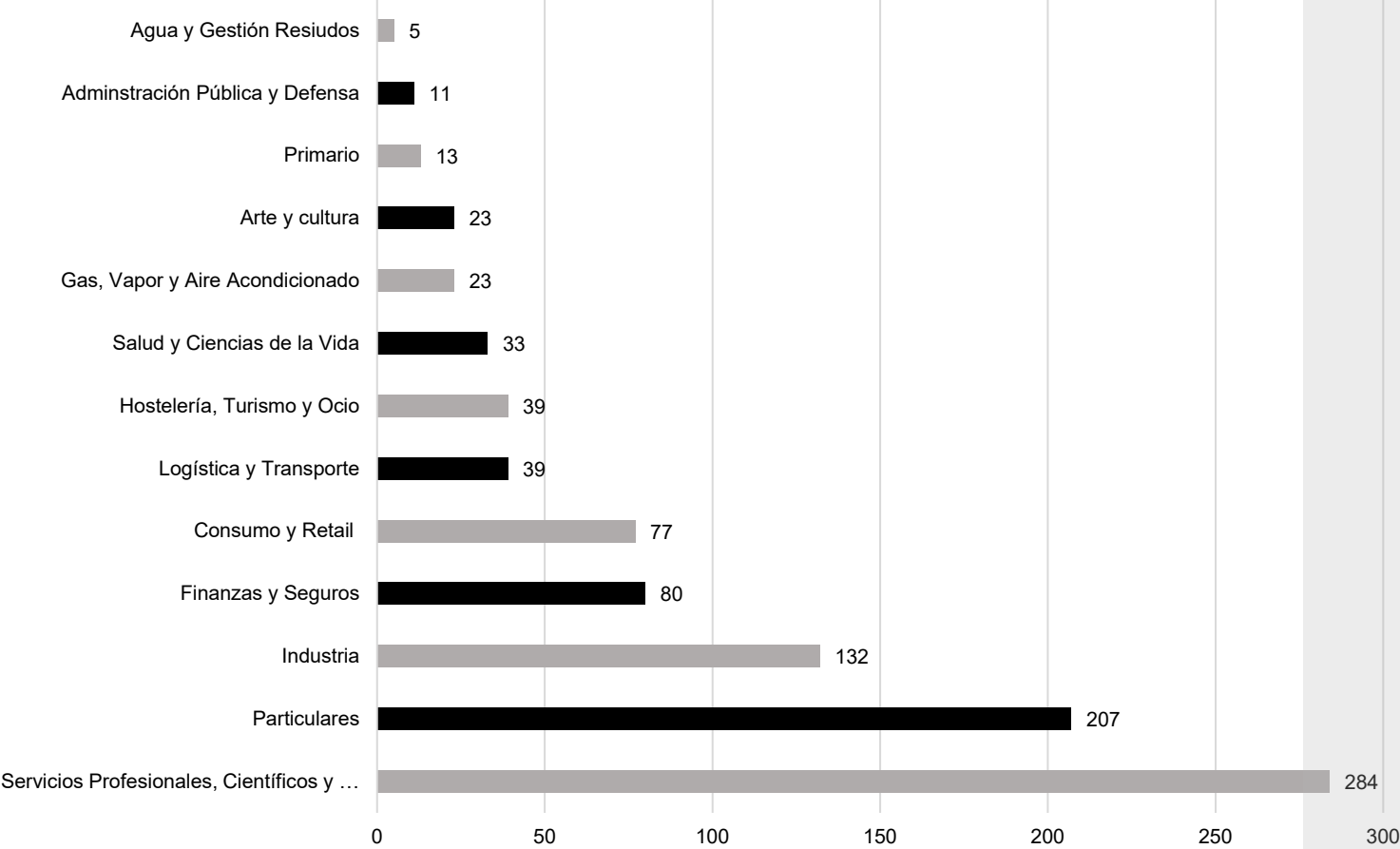
“

Calidad técnica, proximidad en el trato y servicio integral.

Transformation



Nuestra tipología de clientes



“ Los clientes se encuentran en el centro de nuestra actividad y son un grupo de interés prioritario para RocaJunyent

“ El 77% de nuestros clientes son empresas

Alto conocimiento técnico

Especialización jurídica

-  [Bancario y Financiero](#)
-  [Compliance](#)
-  [Derecho de la UE y de la Competencia](#)
-  [Derecho Público](#)
-  [Fiscal](#)
-  [Inmobiliario y Construcción](#)
-  [Innovación y Startups](#)
-  [Laboral](#)

-  [Litigación, Arbitraje y Mediación](#)
-  [Mercado de Capitales](#)
-  [Mercantil y M&A](#)
-  [Propiedad Intelectual e Industrial](#)
-  [Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación de Terrorismo](#)
-  [Protección de Datos, Ciberseguridad y Tecnología](#)
-  [Reestructuraciones](#)
-  [Sostenibilidad corporativa](#)

Especialización sectorial

-  [Capital Riesgo](#)
-  [Ciencias de la vida y Farmacéutico](#)
-  [Deporte y entretenimiento](#)
-  [Empresa Familiar](#)
-  [Energía y Medio Ambiente](#)
-  [Fintech y Blockchain](#)
-  [Movilidad](#)
-  [Retail](#)
-  [Turismo](#)

2.2 Misión, visión y valores

Nuestros sólidos valores humanos, nuestro compromiso con la sociedad y nuestra voluntad de acompañarle a los grandes retos a los que se enfrenta, han consolidado nuestro **compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas** y sus 10 principios, y a formalizar nuestra contribución a los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030**.

- ♦ Nuestro propósito es la **prestación de servicios jurídicos** a través de nuestros profesionales, de acuerdo con la legislación vigente y con una aproximación holística a la sostenibilidad.
- ♦ Creemos en la **importancia de la sostenibilidad** para las personas (socialmente), nuestro planeta (ambientalmente) y nuestra rentabilidad (económica).
- ♦ Creemos en un **crecimiento económico sostenible**: apostamos por un modelo económico liderado colectivamente por un sector empresarial interesado en mejorar la vida de las personas y preservar el planeta.
- ♦ Nuestros **abogados están alineados** con la visión y son responsables en el desarrollo de nuestros objetivos de sostenibilidad y en la implementación de nuestros principios corporativos en materia de sostenibilidad.
- ♦ Específicamente, apoyamos los **Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas** sobre derechos humanos, laboral, medioambiental y anticorrupción. Estos principios forman parte de nuestros valores y estrategia.

3 La responsabilidad social en nuestra estrategia

3.1 Planteamiento

Nuestras acciones de responsabilidad social preparan a RocaJunyent para el futuro. Por este motivo, la estrategia está alineada con los 10 Principios del Pacto Mundial y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. Con ello generamos un impacto positivo en nuestros empleados (vector social), nuestro gobierno corporativo (vector gobernanza) y nuestro impacto medioambiental (vector ambiental).

La sostenibilidad en el centro de nuestra estrategia empresarial

”



3.1 Planteamiento

Nuestro trabajo facilitando el cambio

Además de integrar las cuestiones en materia de sostenibilidad en el centro de nuestra estrategia, también impulsamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de nuestro trabajo. Asesoramos a nuestros clientes bajo ese mismo prisma, es decir, apoyando la protección de los derechos humanos, la promoción de buenas condiciones de trabajo, la protección del medio ambiente y la aplicación de prácticas empresariales responsables.

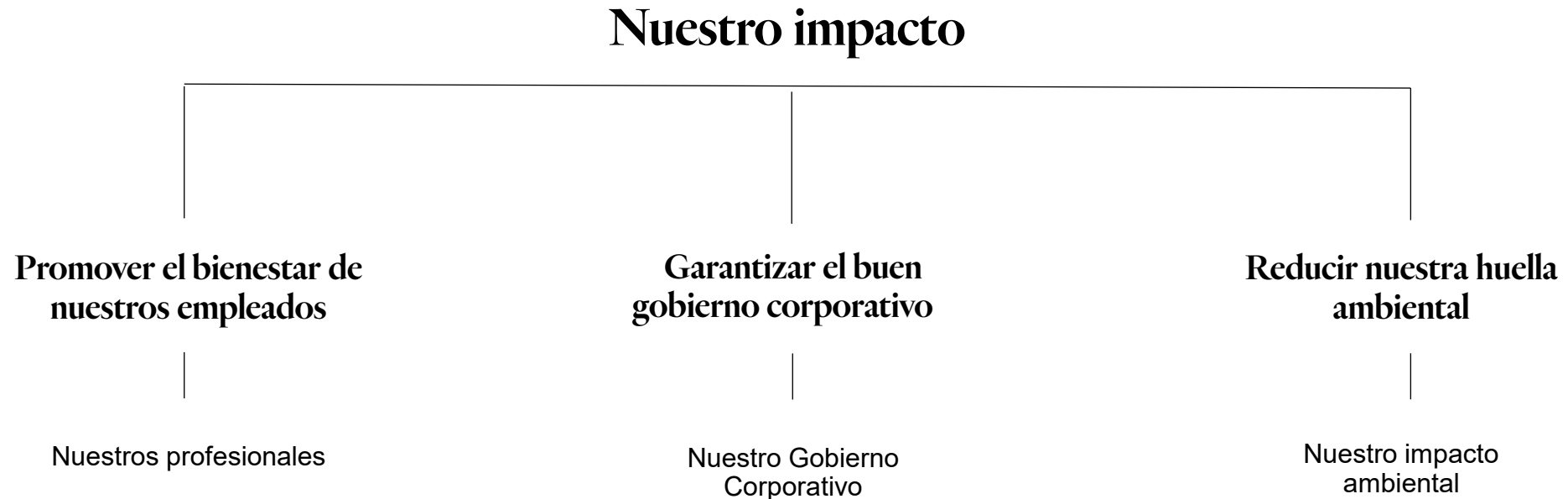
Promover el desarrollo sostenible a través de nuestros servicios



- 1 Promover buenas condiciones de trabajo
- 2 Proteger los derechos humanos
- 3 Proteger el medioambiente
- 4 Promover prácticas empresariales responsables

3.2 Puesta en escena

En el desarrollo de nuestra actividad diaria, gestionamos nuestro impacto medioambiental promovemos el desarrollo y el bienestar de nuestros empleados y aplicamos prácticas de buen gobierno.



3.2.a) El equipo en cifras. Nuestros profesionales

Nuestros profesionales son nuestro recurso más valioso. Valoramos su compromiso, desarrollo y bienestar y nos esforzamos por garantizar un entorno de trabajo seguro, enriquecedor y gratificante para toda nuestra plantilla.

Número de empleados por categoría profesional

Categoría	2021	2022	2023
Socios/as	47	44	46
Consultores	3	3	1
Asociados/as	42	38	44
Juniors	52	47	41
Paralegales	14	6	9
Trainees	13	12	13
Administración y Soporte	54	48	58
TOTAL	225	220	212

Número de empleados por categoría profesional y sexo

Categoría	2022			2023		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Socios/as	35	9	44	36	10	46
Consultores	3	0	3	1	0	1
Asociados/as	18	20	38	21	23	44
Juniors	15	32	47	13	28	41
Paralegales	2	4	6	4	5	9
Trainees	4	8	12	4	9	13
Administración y Soporte	8	40	48	11	47	58
TOTAL	97	123	220	90	122	212

“

El número de mujeres es superior al número de hombres por tercer año consecutivo.

3.2.a) El equipo en cifras. Nuestros profesionales

Número de incorporaciones por categoría y sexo

Categoría	2021			2022			2023		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Socios/as	3	0	3	0	1	1	4	2	6
Consultores	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Asociados/as	1	1	2	3	1	4	1	0	1
Juniors	2	4	6	4	12	16	7	9	16
Paralegales	4	5	9	6	5	11	3	4	7
Trainees	19	18	37	10	18	28	10	20	30
Administración y Soporte	5	5	10	2	6	8	1	14	15
TOTAL	35	33	68	25	43	68	26	49	75

“

Se llevaron a cabo un total de 48 promociones internas, 22 hombres y 26 mujeres

3.2.a) El equipo en cifras. Nuestros profesionales



Mantenimiento programa de Becarios/*Trainees*

RocaJunyent continúa con su programa de becarios que permite a estudiantes de Derecho y recién graduados iniciarse en la toma de contacto con la profesión.

En 2023 se han incorporado un total de **30 personas** en prácticas-entre las oficinas de Barcelona, Madrid y Girona.

Docencia

31 profesionales de RocaJunyent han dedicado **452,5 horas** en 2023 a docencia principalmente en Universidades y Escuelas de Negocio: IESE, ESADE, UPF Barcelona School of Management, ICAB, UOC, ISDI, Universidad POMPEU FABRA, Universidad San Pablo CEU, ICAM, Universidad Complutense de Madrid, UDIMA, IE, Universidad Politécnica, CEF, Universidad Autónoma de Madrid.



Horas dedicadas a Formación

Fomentamos y ofrecemos oportunidades de desarrollo profesional en función de las necesidades de la plantilla que incluyen la creación de comunidades internas de conocimiento, formación y educación. La formación y la educación se imparten físicamente y online, lo que facilita la formación global para todo el personal.

Además, proporcionamos oportunidades de aprendizaje sobre las ideas y tendencias del sector a través de charlas web y otras herramientas de nuestro canal de comunicación interna.

En 2023 se dedicaron **3.140,4 horas** a formación de distintos profesionales de diferentes departamentos:

- **Tipo de formaciones:** Habilidades directivas, habilidades comerciales, *pricing*, idiomas, formaciones específicas por área de práctica, desarrollo de competencias digitales.

3.2.a) El equipo en cifras. Nuestros profesionales



Salud y seguridad en el trabajo

En 2023 se han reportado:

- **2 accidentes de trabajo in itinere** sin gravedad
- **0 enfermedades profesionales** reportadas

Hemos renovado el sello “**Cero es +**” de MC MUTUAL en 2023, reconocimiento que distingue a las organizaciones mutualistas que no han presentado accidentes de trabajo o enfermedades profesionales en un periodo de 5 ejercicios consecutivos.

Integración de personas con discapacidad

RocaJunyent cuenta con **3 personas con discapacidad** dentro de su plantilla. Si bien con este dato cumplimos con la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad regulada en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, en RocaJunyent seguimos abiertos a la inclusión de personas con discapacidad entre nuestros profesionales.



Bienestar laboral

Club de Lectura

En 2023 se han realizado 4 sesiones del Club de Lectura en el que participan más de 20 profesionales de la firma.

Convenios con centros deportivos

DIR Barcelona

O2 Centre Wellness

Reburn Studio

MCFIT

Oficinas

Tanto las oficinas de Barcelona después de su remodelación integral, como las oficinas de Madrid, cuentan con espacios más diáfanos y amplios que propician un mejor trabajo en equipo y con acceso a luz natural en todos los puestos de trabajo.

Nuestras oficinas disponen además de duchas para facilitar la práctica del deporte al mediodía e incentivar el desplazamiento en bicicleta a las oficinas.

También contamos con salas de lactancia que facilitan la conciliación.

3.2.a) El equipo en cifras. Nuestros empleados



Conciliación y flexibilidad

Desde 2019, el despacho cuenta con una **Política de Flexibilidad Horaria** que establece la posibilidad de iniciar y terminar la jornada laboral dentro de unas horquillas horarias en aras a favorecer la conciliación de la vida familiar/personal/profesional.

Estamos implantado las directrices de la Directiva (UE) 2019/1158 de 20 de junio, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional.

En 2023 hemos estrenado el día libre remunerado en el cumpleaños y las salas de lactancia en todas nuestras oficinas.



Impulso del teletrabajo

Desde septiembre 2021 tenemos una **Política de Teletrabajo** cuyos frutos se han visto en el ejercicio 2023 y que permiten que nuestro modelo de gestión favorezca la conciliación de la vida profesional, familiar y personal.

Toda persona que trabaja en RocaJunyent puede solicitar la realización de hasta un 20% de su jornada de manera no presencial, logrando, con esa medida, un mayor compromiso y motivación de las personas, favoreciendo la conciliación de la vida laboral y personal, la motivación, la retención y la atracción del talento.



Beneficios sociales

Nuestra filosofía en cuanto a beneficios sociales se refiere, no es simplemente facilitar el acceso a beneficios fiscales a través de nuestro **Plan de Retribución Flexible**, sino que RocaJunyent apuesta por la **conciliación familiar real**, implementando la jornada intensiva durante el mes de agosto, enviando detalles para felicitar y acompañar a nuestros profesionales en los momentos importantes de su vida, como el nacimiento de sus hijos/as o celebrando que dan el paso al matrimonio.

3.2.a) El equipo en cifras. Nuestros empleados

Reconocimientos a nuestros profesionales

RocaJunyent y los profesionales que forman el despacho fueron reconocidos a lo largo del año 2023 por los principales rankings legales a nivel internacional.



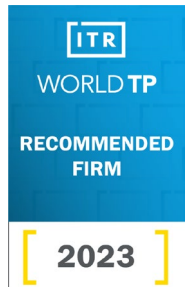
5 profesionales
2 áreas de práctica



10 profesionales
12 áreas de práctica



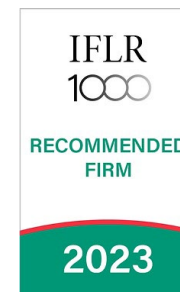
1 profesional
1 área de práctica



2 profesionales
3 áreas de práctica



31 profesionales
8 áreas de práctica



3 áreas de práctica



26 profesionales
10 áreas de práctica

3.2.a) El equipo en cifras. Nuestros empleados

Reconocimientos a nuestros profesionales

A lo largo de 2023 tanto el despacho como nuestros profesionales recibieron también otros premios y reconocimientos por su labor en el sector jurídico.

- Pascual Sala, **XXIX Premio Pelayo** para Juristas de Reconocido Prestigio
- Miquel Roca Junyent, **Premio Puñetas** por la ACIJUR
- RocaJunyent cuenta con 64 **Best Lawyers**
- Marlen Estévez, **Premio Barakah** Mención Especial
- Marlen Estévez reconocida como una de las **50 mujeres más inspiradoras del sector legal por Iberian Lawyer**
- RocaJunyent categoría bronce de los Reconocimientos **Contigo Somos+ del Pacto Mundial de la ONU España**
- Marlen Estévez, nominada entre las **100 mujeres líderes en España por El Español**
- Marlen Estévez, reconocida como **mujer más poderosa del mundo jurídico de España por Yo Dona**
- Finalistas en la **VIII Edición de los Premios Expansión Jurídico**
 - Mejor abogado joven, con Beatriz Rodríguez
 - Proyecto Innovador en Gestión
 - Mejor despacho en Economía Digital
 - Mejor despacho en Derecho Fiscal
- Nominados a **“Law Firm of the Year in Tax” por Iberian Lawyer** Forty Under 40 Awards
- Marlen Estévez, finalista de los **X Premios Mujeres a Seguir** por Mujeres a Seguir (MAS)
- Ranking **Profesores de Derecho 2023 de Todojuristas.com**
 - Alberto Novoa galardonado en la categoría de Derecho Laboral & RRHH
 - Marlen Estévez galardonada en la categoría de Arbitraje & Procesal

3.2.b) Nuestro impacto ambiental

Como empresa del sector servicios RocaJunyent no tiene un impacto relevante sobre el medioambiente.

No obstante, estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y la utilización eficiente de los recursos naturales y centramos nuestros esfuerzos en mitigar el impacto medioambiental que generamos a través del uso de energía, viajes de trabajo, consumo de agua, generación de residuos domésticos y utilización de equipos informáticos y material de oficina.

- **Reducción del uso del papel**

Limitación y barreras en la producción de material impreso:

- Todos los equipos de impresión están configurados por defecto para imprimir a doble cara y en blanco y negro.
- El equipo de impresión informa al usuario del coste de impresión (consumible + papel) como medida disuasoria.
- Los trabajos no se imprimen hasta que el usuario no los va a recoger a la máquina. Si no son recogidos en 24h la orden de impresión se cancela.
- En todos los equipos de impresión se utiliza papel con etiqueta EU Ecolabel y certificado FSC.
- Se han eliminado las impresoras de uso privativo.

Proceso de digitalización: contamos con un sistema de gestión documental que facilita el archivo digital.

Se han instalado carteles de sensibilización en las impresoras para concienciar sobre su uso.

En el año 2023 hemos activado una iniciativa que nos permite individualizar consumos por departamento, lo que facilita las labores de sensibilización y uso responsable, lo que derivará en una reducción de las impresiones.

“

Con estas medidas nos encaminamos hacia la oficina sin papel

3.2.b) Nuestro impacto ambiental

- **Reducción de viajes de negocios**

- Se ha reducido el número de desplazamientos en avión entre las dos principales oficinas, Barcelona y Madrid, priorizando el AVE al puente aéreo.
- También se han reducido aquellos desplazamientos para reuniones que pueden ser celebradas de manera telemática.
- Se priorizan las reuniones telemáticas entre departamentos de distintas oficinas.

“

Nuestra política de viajes incluirá medidas destinadas a reducir nuestra huella ambiental

- **Gestión de residuos**

- Son en su mayoría de carácter domésticos no peligrosos.
- Destruimos el papel y la documentación sensible a través de un proveedor certificado.
- Estamos comprometidos con impulsar la transición hasta la economía circular.
- Sensibilizamos a nuestros empleados para el correcto reciclaje de los residuos generados: nuestras oficinas cuentan con puntos de reciclaje para facilitar la separación y recogida selectiva de papel, envases y resto de residuos y nuestro proveedor certifica el correcto reciclaje de nuestros residuos.
- Se han instalado carteles para facilitar el reciclaje de los residuos más habituales del despacho.

- **Reducción de plástico de un solo uso**

- Entrega de botellas de cristal individuales a los empleados en el proceso de *onboarding*.
- Entrega de *tote bags* a nuestros profesionales.
- Servicio de agua en jarra de cristal o botellas de cartón a visitas y clientes.

3.2.b) Nuestro impacto ambiental

En el ejercicio 2023 se ha dado por finalizada la reforma integral en el edificio donde radican nuestras oficinas centrales en Barcelona, obra alineada con el compromiso de RocaJunyent de reducir su impacto ambiental:

- Las nuevas oficinas son espacios de trabajo más sostenibles: energéticamente eficientes, saludables y accesibles.
- El edificio ha pasado a ser LEED en construcción – LEED es el sistema de certificación de edificios sostenibles, desarrollado por el Consejo de la Construcción Verde de Estados Unidos con una calificación de Gold Core and Shell.
- El edificio, ha conseguido también la certificación energética clase A, la máxima calificación de eficiencia energética que se le puede otorgar a una vivienda, según el Real Decreto 235/2013, de 5 de abril, por el que se aprueba el procedimiento básico para la certificación de la eficiencia energética de los edificios.
- Estas son algunas de las mejoras implantadas:
 - Reducción de la demanda primaria de energía gracias a la nueva fachada.
 - Instalación de luminarias más eficientes y red de sub-contadores para discretizar consumos.
 - Instalación de grifos, duchas y sanitarios con bajo consumo de agua.
 - Elección de vegetación autóctona que requiere menor consumo hídrico.
 - Plan de Gestión de Residuos implantado durante el proceso de obra para separar y valorizar los distintos residuos generados durante la construcción y ubicación de un cuarto de recogida selectiva de residuos en el propio edificio donde mantener la separación.



3.2.b) Nuestro impacto ambiental

Nuestras emisiones de dióxido de carbono

Siguiendo con el compromiso de mejora del cálculo de nuestra huella de carbono, en 2023 hemos seguido utilizando la metodología ISO 14064-1:2019 para la medición de las emisiones de nuestra firma.

Seguimos trabajando para ampliar el alcance de nuestro cálculo, disminuir el uso de energía, aumentar el porcentaje de energía de origen renovable y promover alternativas online para las reuniones que exijan desplazamiento disminuyendo los viajes de trabajo.

Categoría	Subcategoría	Fuente	Total (en tCO2)
Categoría 1	Flota propia de vehículos	Gasolina	4,44
		Diesel	0
		Híbrido	0
	Gases Refrigerantes	R-407C	0
Categoría 2	Electricidad	No renovable	87,12
		100% renovable	0
Categoría 3	Viajes de negocios	Avión	96,98
		Tren	11,15
Categoría 4	Compra de bienes y servicios	Papel	14,24
	Generación de residuos	Papel	0,43

Total alcance 1 **4,44**

Total alcance 2 **87,12**

Total alcance 3 **122,8**

3.2.c) Nuestro Gobierno Corporativo

Comité de Igualdad, Diversidad e Inclusión (CIDI)



El Comité

En el ADN de RocaJunyent están principios como la igualdad, la inclusión y la diversidad, en los que trabajamos diaria y constantemente. Respondiendo a estos principios se conformó **el Comité de Igualdad, Diversidad e Inclusión**, del que forman parte 17 profesionales y empleados, con el objetivo de **potenciar valores** que son la base de RocaJunyent, tales como la accesibilidad, la cercanía en el trato y la dirección de los equipos, así como la cohesión de los mismos.

Se han revisado los nuevos protocolos internos para garantizar que utilizan un **lenguaje inclusivo**.

Integramos en nuestras políticas de contratación **el CV ciego** y llevamos a cabo **entrevistas de salida** para detectar puntos de mejora.



Acciones durante el año

- I. Tras la **elaboración, negociación, aprobación y registro del nuevo Plan de Igualdad de RocaJunyent, y los nuevos protocolos de acoso laboral y sexual** durante este año se ha trabajado en el cumplimiento de los mismos. Asimismo, se ha redactado la correspondiente memoria de resumen anual.
- II. Se continua con la colaboración con la **Fundación Quiero Trabajo**. En concreto, en 2022 se realizaron 64 mentorías por personas del equipo de RocaJunyent, de las cuales **52 mujeres con riesgo de exclusión social consiguieron un empleo**.
- III. En la **lucha por la igualdad la diversidad y la inclusión**, a lo largo de 2023 se realizaron varias iniciativas y acciones de sensibilización, modificando el fondo de escritorio corporativo o publicando varios artículos y noticias sobre la temática.



Acciones durante el año

- IV. Firma de un acuerdo de colaboración con la Fundación Ramón Noguera, (Girona), cuyo como objetivo principal es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.
- V. Colaboración con la Fundación People Help organización que ayuda en el proceso de acogida de refugiados/as afganos/as con el fin de poder dar soporte en la presentación de solicitudes de subvenciones.
- VI. Realización y lanzamiento de la encuesta “Great Place to Work” a toda la organización e implementación posterior de medidas de mejora según resultados.
- VII. Para el Día Internacional LGTBI, en 2023, se dio a conocer nuestro acuerdo de colaboración con ACATHI, entidad que acoge y atiende las necesidades específicas de personas LGTBIQ+.
- VIII. En el 2023 se han publicado internamente 18 post con mensajes, videos o comunicaciones poniendo en valor la Igualdad, la Inclusión y la Diversidad.

3.2.c) Nuestro Gobierno Corporativo

Comité de Innovación



El Comité

La comisión de innovación nace por la necesidad de dar respuesta a las necesidades cada vez más incipientes del mercado sobre *legaltech* y herramientas tecnológicas que faciliten el día a día de la profesión y proporcionen mejores técnicas y de conocimiento a los distintos profesionales del Despacho.

Así mismo, por la necesidad de que los profesionales del Despacho adquieran conocimientos sobre elementos de innovación y/o tecnología que están evolucionando y desarrollándose en sus distintos ámbitos de asesoramiento, a fin de poder seguir prestando el mejor servicio de asesoramiento jurídico.



Acciones durante el año

- I. Publicaciones bimensuales sobre herramientas de *legaltech* que están en el mercado y que se consideran de utilidad.
- II. Sesiones de formación “Innovation Talks” sobre diferentes *legaltech* e IA.
- III. Promoción de una IA que nos valió para ser finalistas en los premios Expansión al mejor proyecto de innovación.
- IV. Participación en la ceremonia de apertura del LawAhead Center del IE Law School y en diversos webinars.
- V. Elaboración de un plan estratégico de optimización, digitalización y mejora de los procesos internos asociados a la prestación de los servicios.



Acciones durante el año

- VI. Formación en herramientas para dotar a los profesionales de la firma de *skills* y herramientas para potenciar su eficiencia.
- VII. Participación en más de 37 eventos (distintas sesiones, y conferencias) vinculados al mundo de las nuevas tecnologías y a la compartición de soluciones de eficiencia en el ámbito empresarial.
- VIII. Formación y creación de incentivos específicos para la mejora y evolución de los servicios de asesoramiento por parte de los profesionales del Despacho.

3.2.c) Nuestro Gobierno Corporativo

Comisión de Sostenibilidad



El Comité

El Comité de Sostenibilidad establece la visión estratégica de la firma en torno a la sostenibilidad.

De él dependen dos comisiones ejecutivas: la comisión ESG y la comisión ODS.

La Comisión ESG pretende trasladar a negocio las **decisiones estratégicas del Consejo** en materia de sostenibilidad y a su vez **dar repuesta a necesidad del resto de áreas de servicio de conocimiento jurídico nuevo**.

La Comisión ODS se configura como el grupo de trabajo encargado de gestionar la sostenibilidad corporativa de la Firma.



Acciones durante el año

- I. Comisión ESG: Continuidad de las sesiones quincenales del grupo de trabajo transversal formado por profesionales de las áreas implicadas para compartir conocimiento acerca de las nuevas implicaciones legales en materia de sostenibilidad.
- II. Comisión ESG: Organización de varios webinars formativos en relación con las obligaciones de reporte en materia de sostenibilidad.
- III. Comisión ESG: Promoción de acciones de sensibilización de la plantilla a través de nuestro blog interno.
- IV. Comisión ODS: Durante el año 2023 se han implementado 25 de las 57 acciones propuestas por los grupos de trabajo de cada ODS estratégico.

“

La comisión ESG involucra a 22 profesionales de todas las áreas temáticas del despacho, principalmente socios

La comisión ODS involucra a 21 profesionales incluyendo personal de administración y soporte

”

3.2.c) Nuestro Gobierno Corporativo

Comisión de Prevención del Blanqueo de Capitales



La Comisión

La comisión, compuesta por la Representante ante el SEPBLAC, el Órgano de Control Interno y la Unidad Operativa de PBC/FT, analiza y controla toda la información relativa a las operaciones o hechos susceptibles de estar relacionados con el blanqueo de capitales que RocaJunyent tenga el deber legal de comunicar, y supervisar el correcto cumplimiento de las medidas y procedimientos aplicados en el grupo.



Acciones durante el año

- I. Revisión y aprobación del Informe de autoevaluación del riesgo de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.
- II. Implantación de nuevo procedimiento de PBC interno mediante la utilización del CRM en las nuevas altas de clientes y asuntos, y aprobación de Guía Práctica para Secretarías en el proceso de alta de cliente con servicios afectados.
- III. Actualización del Manual interno.



Acciones durante el año

- IV. Auditoría anual de las políticas y procesos de PBC de un Experto Externo para valorar la eficacia operativa y su adecuación a la normativa.
- V. Formación anual interna.

3.2.c) Nuestro Gobierno Corporativo

Canales, Políticas y Protocolos de gestión de riesgo



Código Ético

El Código Ético formulado por RocaJunyent, de obligado conocimiento por todas las personas que formamos el despacho, pretende alcanzar las máximas cotas de auto exigencia como aportación ejemplarizante de lo que va a ser nuestro asesoramiento a los clientes en todo aquello que se corresponda con nuestra función profesional.



Protocolos

Como parte de nuestro proceso de gobernanza, tenemos un conjunto de políticas que se revisan anualmente.

- I. Protocolo Blanqueo Capitales.
- II. Protocolo Conductas Fraudulentas y Desleales.
- III. Protocolo Corrupción Negocios.
- IV. Protocolo Corrupción Relaciones Sector Público.
- V. Protocolo Regalos y Hospitalidad.
- VI. Protocolo Prevención de Acoso.



Canal Ético

El Canal Ético es un buzón accesible online destinado para prevenir, detectar y sancionar las infracciones del Código Ético que puedan cometerse por cualquier persona que forma parte de RocaJunyent.

Este año se han adaptado los links para el acceso desde intranet, facilitando su uso.

Todos los ejercicios se gestionan las denuncias recibidas por la Compliance Officer.

4 Compromiso con un desarrollo sostenible

4.1 Acciones implementadas en 2023

Continuamos con nuestra labor de voluntariado en la **Fundación Pro Bono** y en 2023 participamos en un total de 11 proyectos con la Fundación Dalma, Fundación Secretariado Gitano, Calala Fondo de Mujeres, Asociación Kuvu Inclusión Social, Asociación Coordinadora de Mentoría Social, Fundación COPADE, Fundación Prolibertas, Fundación Culturas Constructivas Tradicionales, AYNE-España y Down Catalunya.

En estos proyectos han participado 28 profesionales de la firma.

Además de nuestras colaboraciones probono a través de la Fundación Probono, hemos asesorado en la constitución de la **Asociación El Día Después Será**, que nace como un hub de diálogo entre el sector público y el privado para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y colaboramos activamente con el proyecto de **CODESPA**, Prosper4All, una herramienta de medición de crecimiento inclusivo.

Dentro de las iniciativas llevadas a cabo por nuestro Comité de Igualdad, Diversidad e Inclusión destaca a lo largo de 2022 la labor de voluntariado con la Fundación Quiero Trabajo, entidad sin ánimo de lucro que asesora, forma y ayuda en su presentación a mujeres en riesgo de exclusión social para afrontar con la mejor preparación una entrevista de trabajo a través de un programa de mentoring, realizándose por el equipo de RocaJunyent 64 mentorías, de las cuales 52 mujeres superaron una entrevista de trabajo y se incorporaron al mercado laboral., lo que representa un porcentaje de reinserción del 89,66%.

4.1 Acciones implementadas en 2023

En 2023 se llevaron a cabo varias iniciativas para sensibilizar a nuestros profesionales acerca de los beneficios de llevar una **vida saludable**: a través de nuestro blog interno se enviaron cuatro comunicaciones, una por trimestre, en las que se daban consejos sobre cómo regular correctamente las nuevas sillas de oficina y cómo sentarse en una postura correcta para afrontar la jornada de trabajo o razones por las que es aconsejable mantenerse bien hidratado o hacer una pausa a lo largo de la jornada. Además, se obsequió a nuestros profesionales con una planta aromática en maceta.

Un año más estuvimos en la **Carrera de las Empresas** celebrada en Madrid con la participación de más de 10 profesionales de la oficina de Madrid.

Otro hito implementado en 2023 es la publicación del libro “Finanzas Sostenibles. Una visión jurídica” por la editorial Aferre, en la que han participado profesionales de nuestra firma. Además, nuestro departamento de sostenibilidad corporativa participó con el capítulo para España en materia de sostenibilidad de dos guías internacionales: ICLG y Terralex.

2023 fue el año de la aprobación de la Política de Sostenibilidad y la Política de compras, con la intención de organizar internamente el compromiso del despacho y como marco de actuación en el desarrollo de nuestra actividad para contribuir al desarrollo sostenible.

RocaJunyent ha llevado a cabo medidas también en el plano ambiental:

En 2023 se aprobó el plan de reducción de huella de carbono, uno de los compromisos adquiridos tras el primer ejercicio de medición y verificación de nuestro informe de Gases de Efecto Invernadero en el que nos marcamos como objetivo la reducción de la huella de carbono de RocaJunyent del año base, en un 50%, como mínimo, para el año 2030.

Además, desde el departamento de IT se ha puesto en marcha una colaboración con la ONG Amigos del Tercer Mundo por la que el año pasado se donaron 18 monitores de equipos informáticos.

4.1 Acciones implementadas en 2023

RocaJunyent merecedor del reconocimiento Contigo Somos + de Naciones Unidas

En la Asamblea anual de la Red Española de Pacto Mundial de Naciones Unidas, RocaJunyent recibió el **reconocimiento Entidad Prescriptora Bronce de la iniciativa Contigo Somos +** del Pacto Mundial de Naciones Unidas, convirtiéndose en el primer despacho en recibir este distintivo.

RocaJunyent forma parte del consorcio Bioboost

A lo largo de 2023 hemos seguido asesorando a Bioboost, consorcio nacido en 2022 y financiado por la Comisión Europea que tiene el objetivo de conseguir 30 millones de euros en inversiones en proyectos de utilización de recursos naturales, de simbiosis industrial y economía circular. La nueva entidad busca ser el acelerador de la bioeconomía en Cataluña, apoyando y canalizando inversión para el desarrollo de este tipo de proyectos.

El programa de Responsabilidad Social de la Abogacía

¿El Derecho y yo? – (10 ediciones)

Es un programa dirigido a estudiantes de 3º y 4º de E.S.O. que busca concienciarles sobre el valor cívico de las leyes y las normas, así como la importancia de su cumplimiento por una convivencia en sociedad armónica y ordenada. Siempre tiene un fantástica acogida entre los estudiantes, de entre 14 y 16 años de edad, que atienden las sesiones. Después de las sesiones, los alumnos son invitados a presentar un trabajo sobre la temática tratada exponiendo su punto de vista.

En cada edición se celebra una entrega de premios en un lugar emblemático y que cuenta con la presencia de numerosas personalidades del sector de la abogacía. En esta ceremonia se entregan los premios a los colegios finalistas y al trabajo que, según el jurado, compuesto por miembros del despacho, merezca el primer premio, además de premiarse a una personalidad jurídica a nivel global.

Posteriormente, entre el mes de enero y febrero del año siguiente, se lleva a cabo un debate entre el colegio ganador y el que resultó en segunda posición, para debatir, sobre un tema de actualidad relacionado con el derecho y las leyes. Ambos equipos están acompañados y preparan la sesión con abogados del despacho que ejercen de coaches e intentan hacerles reflexionar con argumentos a favor y en contra ya que hasta el último momento no saben qué posición les tocará defender.

En el año 2023 se celebró el **X premio Derecho y Sociedad**, cuyo ganador fue el abogado, profesor y escritor **Philippe Sands por el valor de sus obras**.

DATOS 2023:

Escuelas participantes: 20
Sesiones impartidas: 28
N.º de profesionales que han participado: 37
N.º de alumnos que han participado: 700
N.º trabajos presentados: 21

DATOS ACUMULADOS A 2023

Escuelas participantes: 165
Sesiones impartidas: 455
N.º de profesionales que han participado: 149
N.º de alumnos que han participado: 9.300
N.º trabajos presentados: 219

4.2 Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas

RocaJunyent forma parte del **Pacto Mundial desde el 2021**.

¿Qué supone esa adhesión?

Apoyar los diez principios del Pacto Mundial.

Comprometernos a hacer del Pacto Mundial y de sus principios parte de nuestra estrategia, nuestra cultura, y de nuestro día a día.

Involucrarnos en proyectos que contribuyan a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Con este paso, **RocaJunyent adopta, apoya y promulga, dentro de su esfera de influencia, un conjunto de valores fundamentales en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.**

Como parte de esta responsabilidad y de nuestro ejercicio de transparencia, anualmente redactamos la Comunicación sobre el Progreso (CoP) en la cual detallamos nuestros esfuerzos en la implementación de los diez principios. Sin perjuicio de lo anterior, el presente Informe de Sostenibilidad recoge toda la información que se utiliza para la formalización del citado CoP.

Desde el año 2022, también tenemos el reconocimiento de ser entidad prescriptora de la iniciativa, por nuestra labor de divulgación del PMNU.



4.3 Los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio, también conocidos como Objetivos del Milenio (ODM), son ocho propósitos de desarrollo humano fijados en el año 2000 por las Naciones Unidas cuyo objetivo era alcanzarlos para el año 2015. En septiembre de 2015 la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la Agenda 2030, ampliando la lista de objetivos a 17 que integran un plan de acción en favor de las personas, el planeta y la prosperidad y que nos orientan hacia un desarrollo más sostenible.

RocaJunyent ha asumido el compromiso de ejercer su actividad contribuyendo a su cumplimiento. Durante el año 2022, fruto de un análisis interno en el que se tuvieron en cuenta las capacidades y necesidades de nuestro sector y de nuestra actividad, se ajustaron los ODS estratégicos para la Firma por nuestra capacidad de influencia sobre los mismos, siendo nuestros ODS estratégicos los siguientes:



Social

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

DERECHOS HUMANOS

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

NORMAS LABORALES

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

¿Cómo contribuimos?



OBJETIVO 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

Desarrollo profesional. Apoyamos y damos prioridad al desarrollo profesional de los talentos y habilidades de nuestros empleados, y promovemos activamente una cultura de aprendizaje.

Divulgación del conocimiento. Actividad docente de nuestros profesionales y colaboración con centros universitarios. A través de redes sociales (LinkedIn, Twitter) trasladamos a nuestros stakeholders información jurídica de interés.



OBJETIVO 5: IGUALDAD DE GENERO

Creemos que el liderazgo en todos los niveles de la empresa debe ser diverso.

Partiendo de principios de meritocracia invertimos en equilibrar en base a género, asegurando una distribución equitativa de los puestos de liderazgo, así como en el resto de la firma.



OBJETIVO 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Un entorno de trabajo saludable y seguro es fundamental para mantener una plantilla motivada e implicada. Es nuestra responsabilidad proporcionar un espacio seguro, respetuoso e inclusivo.

Ambiental

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

MEDIOAMBIENTE

Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

¿Cómo contribuimos?



OBJETIVO 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Creemos en la economía circular y en la sostenibilidad ambiental como su atributo intrínseco. Como asesores hacemos de guía **hacia la producción sostenible**, prestando apoyo para entender la regulación emergente sobre economía circular.

Internamente fomentamos un consumo responsable mediante iniciativas de **reparación y reutilización** de mobiliario, dispositivos y equipos informáticos.



OBJETIVO 13: ACCIÓN POR EL CLIMA

El cambio climático es una prioridad para la humanidad y, por supuesto, para RocaJunyent, sobre el que se debe actuar de manera inmediata para reducir la emisión de gases de efecto invernadero y así encaminarnos a la nueva economía.

En 2023 hemos calculado nuestra huella de carbono según la ISO 14.064-1:2019 y la hemos verificado. Seguimos trabajando en iniciativas que nos ayuden a **reducir nuestra huella ambiental**.

Al mismo tiempo asesoramos a nuestros clientes sobre la cada vez mayor normativa que impone obligaciones sobre la asunción de **compromisos para luchar contra el cambio climático**, reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero.

Gobernanza

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

BUEN GOBIERNO

Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



OBJETIVO 16: PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

En RocaJunyent estamos convencidos de que un buen gobierno corporativo es fundamental para tener un buen negocio, por ello estamos comprometidos en promover la transparencia, los comportamientos éticos y la rendición de cuentas, tanto dentro de nuestras operaciones, como externamente a través de nuestra influencia, consejo y estrategia a todos nuestros clientes y a todo tipo de organizaciones a las que asesoramos.

Nuestra **práctica de compliance y gobierno corporativo** ayuda a las empresas a enfrentar los desafíos de operar en el cada vez más regulado y complejo entorno, trabajando para gestionar el riesgo de gobernabilidad.



OBJETIVO 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Creemos que las empresas deben asumir un papel central en el fomento y defensa de la sostenibilidad. El estado de derecho es un fundamento esencial para el crecimiento económico y el desarrollo de las sociedades.

En este marco, tenemos alianzas con más de 160 firmas punteras en todo el mundo a través de **TERRALEX** y garantizamos nuestra presencia en el territorio nacional a través del Grupo RocaJunyent, presente en las principales capitales de provincia, así tenemos alianzas con despachos ubicados en: **Bilbao, Burgos, Badajoz, Valladolid, Málaga, Sevilla, Lleida y Palma de Mallorca.**

4.4 Objetivos: Plan Director 2021-2023

RocaJunyent se ha marcado una hoja de ruta para avanzar en su compromiso con la sostenibilidad., que implementamos a través de nuestros Planes Directores trianuales. El Plan 2021-2023 terminó con un resultado satisfactorio en nuestro avance en los ODS estratégicos. El Plan 2024-2026 pondrá de manifiesto los nuevos objetivos y ambiciones de desarrollo de los ODS estratégicos para el despacho.

Metas asumidas en relación con el vector social



Desarrollo de un **plan de formación** en el ámbito jurídico y de negocio. Comunicar nuestro compromiso tras adherirnos al Pacto Mundial a nuestros grupos de interés y en nuestras comunicaciones públicas. Promover acciones formativas en materia ODS utilizando el RSA al efecto.



Solicitud del **Distintivo Igualdad en la Empresa (DIE)** regulado por el Real Decreto 1615/2009, de 26 de octubre. Potenciar la visibilidad del CIDI en el Despacho.



Inclusión de la información relativa a la adhesión al Pacto Mundial y a los ODS estratégicos en el **proceso de acogida de nuevas incorporaciones**. Monitorización del Plan de Carrera en el cumplimiento de los criterios sociales.

Progreso en 2023

A lo largo de 2023 se celebraron 4 webinars internos y externos sobre temática ESG.

Además, se publicaron más de 10 posts de sensibilización en el blog interno.

A lo largo del año 2023 no se ha convocado una nueva edición del distintivo. No obstante, realizamos un seguimiento desde el CIDI.

En la sesión de acogida a las nuevas incorporaciones se traslada el compromiso de RocaJunyent con los ODS y se proyecta una presentación con las cuestiones más relevantes.

En 2023 se ha incluido la participación en actividad pro bono del despacho como uno de los objetivos en el plan de incentivos.

4.4 Objetivos: Plan Director 2021-2023

Metas asumidas en relación con el vector social



Integrar en la **Política de Compras** criterios sostenibles en la selección y gestión de empresas proveedoras dando preferencia a proveedores y adquisiciones éticas y ecológicas coherentes con la estrategia de la firma.



Desarrollar la **hoja de ruta** a seguir en la acción por el clima de RocaJunyent.

Calcular nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Evaluar nuestro desempeño ambiental. Comunicar nuestros avances a nuestros grupos de interés.

Metas asumidas en relación con el vector Gobernanza



Tras analizar cómo impacta nuestra actividad en el entorno y el entorno en nuestra actividad identificaremos los **temas prioritarios o materiales** para RocaJunyent en materia social, ambiental y económica, y de buen gobierno, de modo que nos permita su monitorización.



Fomentar alianzas con actores del ecosistema sostenible para la consecución de los objetivos que persiguen los ODS.

Progreso en 2023

Durante el año 2023 se ha aprobado la política de sostenibilidad y la política de compras corporativa, incluyendo criterios de sostenibilidad.

En 2023 hemos vuelto a verificar el cálculo de nuestra huella de carbono conforme a la norma ISO 14064-1.

También hemos aprobado un primer plan de reducción de nuestra huella de carbono.

Estamos trabajando en nuestro estudio de doble materialidad.

En 2023 hemos cuidado alianzas y sinergias que persiguen objetivos de desarrollo sostenible. Hemos vuelto a participar en las guías sobre sostenibilidad de Terralex e ICLG, hemos renovado nuestro compromiso con el PMNU y hemos iniciado nuevos proyectos con la asociación DIRSE y con CODESPA.

5 Carta de la Consejera Responsable de Sostenibilidad



Este año 2023 ha marcado un hito en nuestro despacho de abogados al consolidar nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Me complace compartir que no solo reafirmamos nuestra participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, si no que nos hicimos prescriptores de sus iniciativas, lo que nos ha valido el reconocimiento "Contigo Somos +" como entidad prescriptora en la categoría de bronce, siendo el primer despacho en obtener este reconocimiento.

Además, la sostenibilidad se ha posicionado como uno de los ejes estratégicos de crecimiento de nuestro despacho. En este sentido, 2023 fue testigo del nacimiento de nuestra Política de Sostenibilidad y la Política de Compras, reflejo de nuestra firme convicción en este ámbito. Estos documentos no solo son guías para nuestra actuación interna, sino también testimonios de nuestro compromiso público y transparente con la sostenibilidad.

En el plano ambiental, durante el año 2023 hemos trabajado, negociado aprobado y registrado el nuevo Plan de Igualdad y desde el Comité de Igualdad, Diversidad e Inclusión hemos impulsado iniciativas y comunicado internamente noticias y acciones para difundir y trabajar en los valores que dan nombre al Comité, entendiendo la diversidad desde su sentido más amplio desde todas las vertientes sociales.

Después de nuestro primer cálculo de huella de carbono, verificado por AENOR, hemos aprobado nuestro primer plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, alineándonos con el compromiso global de alcanzar el "Net Zero". Este plan es una manifestación de nuestra responsabilidad y del firme propósito de contribuir a un futuro más sostenible.

Nuestra convicción y compromiso con la sostenibilidad también impregnan el asesoramiento que brindamos a nuestros clientes. Los acompañamos en su viaje hacia un modelo de negocio más sostenible, ayudándoles desde el punto de vista jurídico a entender el alcance de las nuevas regulaciones sobre el reporte de cuestiones de sostenibilidad

junto al informe de gestión. Nos esforzamos por facilitar el cumplimiento de la ley y la integración de este nuevo paradigma en sus modelos de negocio y obligaciones legales, siempre teniendo en cuenta su realidad y necesidades cotidianas.

Sin embargo, somos conscientes de que aún queda camino por recorrer. Al igual que la nueva normativa va ampliando su alcance, nosotros continuamos creciendo en objetivos corporativos y nos mantenemos a la vanguardia, comprometidos a ofrecer el mejor servicio posible a nuestros clientes. Nuestro objetivo es seguir siendo líderes en asesoramiento sostenible, adaptándonos a los cambios y nuevas exigencias, y asegurándonos de que nuestros clientes se sientan acompañados y respaldados en todo momento.

Quiero agradecer a todos los miembros del despacho, clientes y colaboradores por su apoyo y compromiso en este viaje hacia un futuro más sostenible. Juntos, continuaremos trabajando para consolidar y expandir nuestro impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Natalia Martí Picó

Consejera Responsable de Sostenibilidad

6 Sobre el presente Informe

6.1 Principios que rigen este Informe

Alcance, período y límites

Este Informe constituye el reporte de RocaJunyent en materia de información no financiera correspondiente al ejercicio fiscal 2023.

En su elaboración han intervenido los departamentos de Servicios Generales, Recursos Humanos, Área Financiera y Marketing.

La elaboración es liderada por la Comisión ESG. La información que se suministra se corresponde rigurosamente con aquella que está disponible en los sistemas internos de RocaJunyent, información que está disponible para su cotejo, garantizando así la calidad y la veracidad de la misma.

Su alcance se limita a la sociedad Roca Junyent, S.L.P. y a sus oficinas en Barcelona (*Headquarters*), Madrid y Girona.

Este Informe no contiene información sobre aquellos indicadores no identificados y/o cuantificados hasta la fecha. La expectativa de RocaJunyent es poder subsanar la anterior circunstancia en el siguiente ejercicio reflejando nuestra puesta en escena en la totalidad de indicadores no financieros de reporte estándar y que sean de interés para nuestros stakeholders.

6.1 Principios que rigen este Informe

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Hacemos pública nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, lo que supone nuestro compromiso con los diez principios universales en las áreas de derechos humanos, laboral, medioambiente y lucha contra la corrupción.

Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

En septiembre de 2015 se aprobaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible que establecen 17 objetivos y 169 metas destinadas a abordar problemática de carácter social, económica y ambiental de ámbito mundial para el periodo de 2016 a 2030. RocaJunyent ha priorizado siete de esos ODS, en concreto los objetivos 4, 5, 8, 12, 13, 16 y 17; si bien esa priorización en ningún caso supone que no apoye la consecución de los 17 ODS.

Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad

La Ley obliga a reportar indicadores de resultados no financieros cumpliendo con criterios de precisión, comparabilidad y verificabilidad. Dichos indicadores han sido utilizados en este Informe para dar cuenta detallada de la información relativa a estas cuestiones y se detallan a continuación. Aquellos indicadores donde aparece la respuesta directa “no evaluado”, no son materiales o se abordarán en reportes sucesivos.

6.2 Indicadores

Tabla de requerimientos de la Ley 11/2018

De conformidad con el requerimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, se incluyen en este apartado los indicadores de resultados no financieros pertinentes cumpliendo con criterios de precisión, comparabilidad y verificabilidad.

Requerimientos de la Ley 11/2018	Número de página o respuesta directa
Modelo de negocio	6
Entorno empresarial	6
Organización y estructura	19
Mercados en los que opera	7, 8
Objetivos y estrategia	13
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	No evaluado
Políticas	-
Descripción de las políticas aplicadas, incluyendo:	-
Procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos	No evaluado
Procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	No evaluado
Resultados de esas políticas	No evaluado
Riesgos	No evaluado
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	No evaluado

6.2 Indicadores

Requerimientos de la Ley 11/2018	Número de página o respuesta directa
Información sobre cuestiones medioambientales	-
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	25, 26, 27
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	26
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	No evaluado
Aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	No evaluado
Contaminación: medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente	25, 26, 27
Economía circular y prevención y gestión de residuos: medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos	26
Uso sostenible de los recursos: el consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales; consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso; consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	25, 26, 27
Cambio climático: los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	27
Protección de la biodiversidad: medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad; impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No evaluado
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	-
Empleo: número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional; las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, implantación de políticas de desconexión laboral, empleados con discapacidad	19, 20
Organización del trabajo: organización del tiempo de trabajo; número de horas de absentismo; medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	23
Salud y seguridad: condiciones de salud y seguridad en el trabajo; accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	22
Relaciones sociales: organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; el balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	No evaluado
Formación: las políticas implementadas en el campo de la formación; la cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	21
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	22
Igualdad: medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	28,32

6.2 Indicadores

Requerimientos de la Ley 11/2018	Número de página o respuesta directa
Información sobre derechos humanos	-
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos; denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	32
Información sobre corrupción y soborno	31, 32
medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	31, 32
Información sobre la sociedad	-
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible: el impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; el impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos; las acciones de asociación o patrocinio	4, 34, 35, 36
Subcontratación y proveedores: la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	44
Consumidores: medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	No evaluado
Información fiscal: los beneficios obtenidos país por país; los impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas	No evaluado

RocaJunyent

rocajunyent.com